

## OFFRE D'EMPLOI – ETAPE, organisme de formation du CJD FRANCE

- | Responsable pédagogique F/H
- | CDI - Temps plein – Prise de poste dès que possible
- | Expérience minimum 4-5 ans
- | CJD, 35 rue Saint-Sabin, 75011 Paris

### 1- Descriptif du poste

#### ■ ■ ■ Le CJD, force collective défricheuse d'idées, meneuse d'expérimentations « Osons être dirigeant·e·s autrement »

Le CJD est une association patronale indépendante, laïque, non-partisane, depuis 1938, qui rassemble, près de 5200 dirigeant·e·s – chef·fe·s d'entreprises et cadres dirigeant·e·s - partout en France et à l'international. Convaincus qu'une économie « au service de l'Homme » est la clé de compétitivité des entreprises françaises, le CJD entend œuvrer pour le bien-être commun par l'exemplarité, au travers d'actions et d'expérimentations menées par les jeunes dirigeant·e·s dans leurs entreprises. Il aide les dirigeant·e·s dans leur vie d'entrepreneur·e·s responsables et promeut, au sein de la société et vis-à-vis des pouvoirs publics, les valeurs positives et éthiques des jeunes dirigeant·e·s. Réparti en 15 associations régionales et 118 sections locales, le CJD est proche de ses membres et leur propose des parcours inspirants d'expérimentation et de formation tout au long de l'année. La formation est l'un des 5 piliers du CJD, et non des moindres, c'est pourquoi l'association a créé son propre organisme de formation : ETAPE.

#### ■ ■ ■ ETAPE , l'organisme de formation du CJD. « Se former pour progresser »

Nous formons chaque année près de 4500 chef·fe·s d'entreprise, cadres dirigeant·e·s et leurs collaborateurs à travers plus de 500 sessions de formation organisées en région. Son catalogue propose plus de 150 thématiques grâce à une communauté de plus de 100 formateurs/trices référencé·e·s. Le CJD et Etape forment un UES (Unité Economique et Sociale).

3 grands enjeux pour notre organisme de formation :

- Certifier et professionnaliser nos parcours
- Développer une offre de formation innovante avec des approches pédagogiques nouvelles
- Devenir l'école des entrepreneur·e·s de demain

Entreprendre est un métier exigeant. Il s'apprend, et pas seulement sur le tas ou en école de gestion et de management. Grâce à nous, le CJD propose à ses membres les formations les plus pertinentes, testées par les Jeunes Dirigeant·e·s eux-mêmes.

#### ■ ■ ■ Vos rôles et missions

Au sein d'une équipe de 4 personnes en pleine croissance, vous êtes au cœur du déploiement de la stratégie opérationnelle de l'organisme de formation du CJD.

En étroite collaboration avec la direction d'Etape et l'équipe, vos rôles se dessinent autour de 3 grands axes :

- Pilotage de projets pédagogiques et développement de l'offre
- Ingénierie de formation : marketing de l'offre, déroulés pédagogiques, digitalisation des parcours, approche par compétences
- Animation de communautés formateurs et « expérimentateurs » dirigeant-e-s

**En tant que responsable pédagogique, vous aurez pour principales missions :**

#### **Construire et suivre la mise en œuvre des formations**

- Piloter le parcours Copernic, métier du dirigeant : mise en œuvre, coordination administrative, financière et pédagogique, digitalisation du parcours, ingénierie pédagogique
- Développer et coordonner l'offre de formation : recruter de nouveaux formateurs aux thématiques innovantes et construire une offre pédagogique
- Concevoir et développer des outils efficaces de pilotage des projets pédagogiques : ingénierie, animation, suivi, coordination, communication, évaluations, bilans
- Concevoir des actions de formation, assurer le suivi qualitatif et adapter si nécessaire : programmes, contenus, évaluations, diversité des méthodes pédagogiques (Développement personnel, métier dirigeant, Parcours, forums formation...)

#### **Promouvoir, animer et améliorer**

- Garantir les process qualité et amélioration continue des actions de formation
- Contribuer au développement de la communauté formation : accompagner les formateurs et l'équipe nationale et régionale pour toute question pédagogique et animer une communauté spécialiste et non spécialiste de la formation
- Promouvoir l'offre de formation à nos clients internes et externes : marketing de l'offre
- Assurer une veille technologique, réglementaire et pédagogique pour proposer et concevoir de nouveaux parcours de formation innovants en interne ou en partenariat publics et privés

#### **Innover et coopérer**

- Être force de proposition pour lancer des projets d'innovation
- Collaborer au projet de création d'une plateforme collaborative e-learning (blended learning)
- S'impliquer dans la réalisation de l'école des entrepreneur-e-s : un parcours progressif de formation au métier de dirigeant de demain combinant approche par compétences, pédagogies innovantes et impact sociétal
- Participer à des temps d'échanges avec des commissions institutionnelles type Afnor, Opc...

Vous interagissez en mode agile et collaboratif avec les différentes communautés formation du réseau et participez aux différents projets transverses de la direction (formation augmentée, modernisation de nos outils de communication, stratégie partenariale...)

*Cette description prend en compte les principales missions du poste et n'est pas limitative.*

## 2- Profil recherché

Vous êtes titulaire d'une formation Bac +4/5 minimum dans le domaine de la pédagogie, de la formation ou sciences humaines ou sociales avec une expérience significative en formation, programmes d'accompagnement et développement de compétences. Vous connaissez le monde de l'entreprise ou y êtes sensible. Une bonne connaissance des problématiques des dirigeants d'entreprise serait un plus. Vous avez l'habitude de piloter des projets et des équipes transverses, avez des aptitudes voire des compétences dans le digital learning. Votre capacité de synthèse et de rigueur, votre assertivité, votre sens de la diplomatie, votre goût pour le travail en équipe même à distance et votre curiosité sont vos principaux atouts ? Alors cette mission est faite pour vous.

### ■ ■ ■ Connaissances et compétences

- Piloter des équipes transversales et conduire des projets en mode collaboratif en y appliquant une démarche qualité
- Coordonner des parcours de formation : organiser, administrer, budgéter
- Suivre et reporter les activités de formation
- Embarquer et coordonner des équipes et des acteurs divers
- Communiquer sur les projets et donner de la visibilité sur ses actions
- Coordonner et animer la communauté formation et comprendre la logique de réseau
- Concevoir, planifier, réaliser et évaluer des séquences pédagogiques ainsi que des programmes de formation, maîtriser les méthodes et techniques pédagogiques
- Utiliser des outils et plateformes digitales
- Adapter les méthodes aux objectifs attendus en lien avec la construction de compétences
- Fédérer, influencer et rayonner : assurer la promotion des actions de formation
- Actualiser ses connaissances en matière d'innovation pédagogique et technologique

### ■ ■ ■ Qualités et aptitudes requises

- Esprit critique & capacité d'analyse et d'organisation
- Réactivité, prise d'initiatives et autonomie & force de proposition
- Agilité, adaptabilité et flexibilité & Intelligence situationnelle
- Sens du service, de l'accueil, bon relationnel

## 3- Le mot du recruteur

Le CJD, est plus qu'un mouvement, c'est la force d'un collectif, défricheur d'idées, meneur d'expérimentations. Etape est l'organisme de formation qui soutient ces initiatives et qui permet de les formaliser et de les disséminer. Notre équipe cherche des exploratrices et des explorateurs, des aventurières et des aventuriers qui osent, innovent, transforment et impactent le collectif pour bâtir des entreprises plus responsables, durables et agréables.

#### 4- Conditions

- | Salaire : selon expérience/ à négocier
- | CDI – Temps plein
- | Expérience : minimum 4/5 ans
  
- | Prise de poste : dès que possible
- | Statut du poste : Cadre du secteur privé
- | Basé à Paris, 35 rue Saint-Sabin, 75011, Paris
- | Zone de déplacement : à prévoir une fois la situation sanitaire améliorée, déplacements occasionnels en régions sur les lieux de formation
- | Secteur d'activités : Formation professionnelle, éducation, enseignement

#### 5- Candidature

Vous pouvez adresser votre CV et votre lettre de motivation à : [sidonie.lacome@cjd.net](mailto:sidonie.lacome@cjd.net) en indiquant dans l'objet de votre mail Candidature Etape – responsable pédagogique. Si votre candidature est retenue, vous serez invité-e pour un entretien en présentiel ou visio selon les conditions sanitaires en vigueur.

**6- Plus d'informations** <https://www.cjd.net/> <http://www.maformationcjd.fr/>