

**COMMUNIQUÉ DE PRESSE**  
**Le 1<sup>er</sup> février 2022, à Paris**

## **Pierre Bellon, Président emblématique du CJD de 1968 à 1970, nous a quittés ce lundi.**

**C'est avec une profonde émotion que nous avons appris, ce lundi, le décès de Pierre Bellon, fondateur de Sodexo et Président emblématique du CJD, de 1968 à 1970.**

Entrepreneur visionnaire et passionné, Pierre Bellon avait créé l'une des plus belles entreprises françaises, Sodexo, devenue un géant de la restauration collective et du « facilities management ». Ses 420 000 salariés finiront par étendre leurs filets aux contrats multiservices aux entreprises, aux titres-restaurant, au sport, aux loisirs, aux prisons, aux services à la personne.

Humaniste et en avance sur son temps, il martelait, il y a déjà 50 ans : « Il n'y a pas de réussite économique possible sans réussite sociale. ». En 1968, il est nommé Président de notre mouvement, qu'il modernise en le baptisant « CJD » (Centre des Jeunes Dirigeants), remplaçant « CJP » (Centre des Jeunes Patrons). Durant son mandat, Pierre Bellon a profondément contribué à la réforme du CNPF (Conseil national du patronat français), dont il est ensuite devenu l'un des cadres. Par ses engagements et actions, il fut et restera une figure emblématique de notre mouvement.

Pierre Bellon est à l'origine, en 1987, de la création de l'Association progrès du management (APM), dont la vocation est : « Le progrès de l'entreprise par le progrès du dirigeant ». En 2011, il crée la Fondation Pierre Bellon pour le développement humain, aujourd'hui reconnue d'utilité publique.

### **A PROPOS DU CJD**

Le CJD (Centre des Jeunes Dirigeants) est une association indépendante et apaisante qui, depuis 1938, rassemble des dirigeant·e·s partageant une vision commune de l'entreprise. Créé pour réhabiliter la fonction patronale, le CJD compte aujourd'hui plus de 5 000 chef·fe·s d'entreprise et cadres dirigeant·e·s en France qui se forment au métier de « dirigeant-entrepreneur ». Mouvement indépendant et en expérimentation constante, le CJD croit que la performance de l'entreprise ne doit pas être considérée sous son seul aspect économique, mais doit être abordée sous ses aspects sociaux, sociétaux et environnementaux.