



LES COLLECTIFS



Salariés, chefs d'entreprise, syndicat et ong réclament une épargne salariale au service du climat

Copublié avec Reclaim Finance, le Mouvement Impact France, les Collectifs, Pour un réveil écologique et Printemps Ecologique.

Paris, le 27 mars 2023 – Alors que s'ouvre ce lundi la Semaine de l'épargne salariale, Reclaim Finance, Mouvement Impact France, le Centre des jeunes dirigeants (CJD), les Collectifs, Pour un réveil écologique et Printemps Ecologique publient un manifeste pour mettre l'épargne salariale au service du climat. Ces dirigeants, ONG, salariés et syndicat appellent les salariés et chefs d'entreprises à se mobiliser pour que leur épargne salariale participe à limiter le réchauffement à 1,5°C.

Plus de 158 milliards d'euros : c'est le montant aujourd'hui de l'épargne salariale en France. 85% de cet argent est aux mains de cinq gestionnaires d'actifs, dont les engagements ne sont pas à la hauteur des enjeux climatiques (2). Alors que la température moyenne globale a déjà augmenté de 1,1°C et qu'elle devrait augmenter de 2,8°C d'ici 2100 selon l'ONU si nous ne faisons rien, ce manifeste rappelle l'urgence de rediriger cet argent vers des secteurs d'avenir, comme le déploiement des énergies renouvelables ou la massification des rénovations énergétiques.

"L'épargne salariale concerne aujourd'hui 9,5 millions de salariés (3) Sans le savoir, leur épargne peut être investie par les gestionnaires d'actifs dans des entreprises qui aggravent le dérèglement climatique. Il est temps que salariés et chefs d'entreprises travaillent main dans la main pour reprendre le contrôle de l'épargne salariale et l'utiliser comme un levier d'action dans la lutte climatique "

Lucie Pinson, directrice de l'ONG Reclaim Finance.

Si de nombreuses appellations porteuses d'espoir qualifient nos fonds d'épargne salariale de « fonds solidaires » ou « fonds verts », la réalité est souvent bien différente. En effet, 71% des fonds d'épargne salariale analysés par l'application RIFT (4) seraient exposés aux entreprises actives dans le pétrole et dans le gaz. Dans ce manifeste, Reclaim Finance, Mouvement Impact France, le CJD, Pour un réveil écologique, les Collectifs et Printemps Ecologique, appellent donc dirigeants et salariés à s'engager de concert pour que les gestionnaires d'actifs :

- rendent les fonds d'épargne plus transparents, en mettant à disposition des salariés la liste des entreprises en portefeuille de chaque fonds proposé dans le cadre du plan d'épargne salariale de manière claire et intelligible;
- assurent des fonds d'épargne diversifiés, en intégrant dans la liste des fonds proposés au moins un fonds qui exclut les entreprises développant de nouveaux projets d'énergies fossiles;
- accompagnent toutes les entreprises en portefeuille à sortir progressivement des énergies fossiles.

Ces demandes font écho aux préoccupations des Français puisque selon un sondage IFOP (5), 60% d'entre eux déclarent accorder de l'importance aux impacts environnementaux et sociaux dans leurs décisions de placement.

"Les salariés et leurs représentants doivent pouvoir exiger une totale transparence sur l'impact environnemental de leur épargne salariale qui contribue aujourd'hui dramatiquement à la destruction de notre planète."

Anne Le Corre, co-fondatrice du Printemps Ecologique

"A l'heure où la quasi-totalité des acteurs financiers ne prennent pas de mesures sérieuses pour stopper notre dépendance aux énergies fossiles, les salariés et les dirigeants d'entreprises ont à leur portée, à travers l'épargne salariale, un levier majeur pour financer la transition sociale et écologique."

Rémi Vanel, Pour un réveil écologique

"L'épargne salariale, épargne long-terme et accessible, doit jouer un rôle clé dans la transformation écologique de nos entreprises. Et cela passe par des gestionnaires d'actifs engagés, des produits d'investissement sans nouveaux projets d'énergie fossile et une véritable transparence des placements permettant des choix éclairés pour nos salariés."

Eva Sadoun, Présidente du Mouvement Impact France, souligne

"L'épargne salariale est une bonne illustration d'un sujet sur lesquels les entreprises peuvent agir au sein de leur périmètre, en associant dirigeants et salariés, tout en ayant un impact collectif plus large pour flécher ces investissements vers l'économie de demain".

Quentin Bordet, membre de LES COLLECTIFS

“Les jeunes dirigeants montrent la voie pour une épargne salariale vertueuse en matière de climat. Il faut leur en donner les outils pour la développer et la rendre visible !”

Mélanie Tisserand Berger, présidente du CJD

Pour en savoir plus, salarié.e.s et chef.fe.s d'entreprises peuvent consulter [le manifeste](#) en ligne et se faire accompagner dans le passage à l'action pour reprendre le pouvoir sur leur épargne salariale.

Contacts :

- Lucie Pinson, Directrice de Reclaim Finance, lucie@reclaimfinance.org, +33679543715
- Sarah Bakaloglou, Chargée de relations presse France Reclaim Finance, sarah@reclaimfinance.org, +33661682510
- Antoine Gelot, Chief of Staff du Mouvement Impact France, agelot@impactfrance.eco, +33640708652
- Laurène Collard, Responsable influence au CJD, laurene.collard@cj.net, +33615263595

Notes

(1) La semaine de l'épargne salariale a lieu à l'initiative de l'Autorité des marchés financiers, de la Direction générale du Travail, de l'Association Française de la Gestion financière et de La finance pour tous. Elle a pour but d'offrir aux salariés et aux entreprises une information objective et pédagogique.

(2) En septembre 2022, Amundi, Natixis IM, Crédit Mutuel AM, Axa IM et BNP Paribas AM détenaient 25,6 milliards d'euros d'actifs dans les entreprises développant des projets d'énergie fossile.

(3) Dares, [Participation, intéressement et épargne salariale en 2020](#), avril 2022

(4) Rift est une application mobile qui scanne l'impact sociétal et environnemental des comptes courants, livrets A et assurances-vie.

(5) Ifop, [Les français et la finance responsable](#), mars 2022