

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2021-2022



OSONS ÊTRE
DIRIGEANT-E-S
AUTREMENT



SOMMAIRE

- P. 04 Les éditos de la présidence du CJD
- P. 06 Les chiffres clés du CJD
- P. 08 Les grands moments de l'année 2021-2022
- P. 10 Les expertises du CJD
- P. 12 Bilan d'activité 2021-2022
 - Réfléchir pour anticiper
 - Se former pour progresser
 - Expérimenter pour innover
 - S'engager pour influencer
 - Développer pour pérenniser
- P. 32 Bilan financier 2021-2022
- P. 33 Perspectives 2022-2023

L'ÉDITO D'EMERIC ET JULIEN



Chères et chers JD,

Quelle saison 2021/2022 vécue à vos côtés... Que de souvenirs remplis d'émotions en tous genres ! Nos vies seront marquées à jamais par vos sourires, vos pleurs, vos coups de gueule, votre énergie. D'après ce que beaucoup d'entre vous nous ont dit, nous ne serons pas les seuls.

Rutger Bregman, Camille Etienne, Flore Vasseur, Thierry Marx ou encore Patrick Bourdais et tous les autres semblent avoir bousculé les consciences au mois de mai dernier, comme Mathieu Baudin avant eux lorsqu'il a tracé les contours des Futurs Souhaitables avec une ribambelle d'enfants autour de lui. Ce sont des moments très forts, que nous sommes extrêmement heureux d'avoir pu vivre avec vous, dans notre CJD.

Mettre l'économie au service de l'Homme, au service du Vivant, est un engagement de tous les instants, dans un écosystème qui ne cesse de clamer son envie de changer mais moque tous ceux qui proposent des idées neuves, pour leur naïveté, leur angélisme, ou leur soi-disant irrespect de certaines valeurs.

Par la sincérité de son engagement, par sa capacité à porter un discours différent, le CJD est un acteur unique, parfois seul, dans un microcosme entrepreneurial par nature conservateur. Notre association doit continuer à déranger, piquer, pousser un peu, ne serait-ce que pour créer le débat, en interne comme en externe. Que serions-nous sans nos désaccords ? Ils sont l'essence même de ce qui nous fait grandir.

Soyons en désaccord oui, débattons, discutons, avec cette force de conviction si présente dans notre ADN de JD. C'est cette même âme militante que nous devons absolument écouter au moment de prendre la parole dans un monde qui ne peut continuer à vivre avec les codes du siècle dernier, un monde qui a besoin d'une parole différente, qui plus est de la part d'une population dont on attend peu qu'elle ait justement une parole différente : les patrons.

Soyez-en certains : si le CJD ne prend pas cette place de poil à gratter si chère à son histoire, alors aucun autre mouvement patronal ne la prendra. C'est à nous qu'il appartient de lutter contre les clichés et les postures caricaturales qui entourent trop souvent nos fonctions de dirigeants, et d'oser parler autrement comme nous osons diriger autrement.

C'est ce que nous avons tenté de faire pendant deux ans, dans un mandat passionnant, exaltant, parfois épuisant mais tellement enrichissant. Nous ne saurons sans doute jamais assez vous remercier pour cette confiance et cette chance que vous nous avez données. C'est ce que continuent à faire avec énormément de courage et de cœur Mélanie et Thomas et leur équipe, dont l'engagement bénévole est sans faille, entre une vie professionnelle et une vie de famille pourtant bien remplies. Pensons-y lorsque nous leur exprimons nos doutes.

Il reste beaucoup de chemin, encore, pour changer les mentalités, convaincre que les indicateurs humains, sociaux et environnementaux doivent remplacer le PIB et les KPI's sans âme. Beaucoup de route pour emmener tout le monde dans l'action plutôt que dans les discours, ou pour que la performance globale soit au cœur du modèle de chacun. Mais nous sommes sur la bonne voie, cela ne fait aucun doute.

Le monde change, le monde va continuer à changer. Il le fera avec le CJD à la place qui doit être la sienne, celle d'un moteur, d'un dynamiteur, d'un inspireur audacieux.

Oui, continuons à agir pour inspirer, sur nos territoires et dans le monde entier. Car comme dirait l'autre, « au pire ça marche ! ».

Merci à chacun et chacune d'entre vous pour vos actions, vos soutiens, vos regards, vos petits mots.

Avec plein d'amour et d'énergie,

Emeric Oudin et Julien Leclercq,
président et vice-président nationaux
du CJD 2020-2022

L'ÉDITO DE MÉLANIE ET THOMAS



Que pouvons-nous ajouter aux mots si justes d'Emeric et Julien ? Pas grand chose...

Nous sommes un mouvement qui tente, teste, se décale, propose. Un mouvement de 6000 personnalités : l'endroit de tous les possibles. Ce mouvement nous permet aujourd'hui de repousser les limites du système ; même si cela grince, même si cela coince. Si NOUS ne le faisons pas, qui le fera ?

Qui aura ce courage de penser autrement, de faire autrement, de proposer autrement ? Personne !

Alors ensemble, continuons de débattre, échanger, tester. N'ayons peur de rien, surtout pas de nous-même. Ensemble, rendons la transition écologique et économique heureuse, enthousiaste, vivante !

N'oublions jamais que tout ce qui est fait dans le cadre du CJD est fait avec cœur, passion et conviction ; et qu'il est parfois bon d'être déraisonnable pour aller chercher le monde d'après.

Plus que le droit à l'erreur, nous avons le devoir d'essayer. Encore et encore et encore.

« Nous sommes la première génération à vivre les conséquences du dérèglement climatique, et la dernière à pouvoir y faire quelque chose » nous disait Camille Etienne.

Alors NOUS, dirigeantes et dirigeants, prenons notre part et transformons nos modèles qui orienteront les consommations de demain ! C'est par cette voie et par cette action joyeuse que nous avons le désir de vous emmener vers un monde plus désirable, plus responsable pour une société plus agréable.

Mélanie Berger et Thomas Bourghelle,
présidente et vice-président nationaux
du CJD 2022-2024



 **VIDÉO DE PRÉSENTATION
DU CJD** 

LES CHIFFRES CLÉS EN 2021-2022

METTRE L'ÉCONOMIE AU SERVICE DE L'HOMME
EST DEPUIS TOUJOURS NOTRE MOTEUR AU CJD.



Le CJD est bien plus qu'un mouvement d'entrepreneurs engagés et humanistes, c'est un véritable action tank qui par la force de son collectif, défriche des idées, mène des expérimentations, développe des approches, questionne les manières d'agir pour bâtir des entreprises plus responsables, plus durables et plus agréables.

Le CJD, c'est une expérience de transformation de soi en tant que dirigeante et dirigeant qui encourage à oser et ouvrir le champ des possibles. Parce qu'il est urgent pour toutes et tous et pour la planète d'avancer différemment.

Le CJD en 2021-2022

41
moyenne d'âge
des adhérents

4 ans
durée moyenne
du parcours au CJD

5471
adhérents

71 385 h
de formations

92%
de taux de satisfaction
des membres du CJD
en formation

17
régions

118
sections

+ de 1500
événements organisés
sur tout le territoire

Le CJD à l'international

16
pays

640
membres

Le CJD c'est aussi...

Des kilomètres de sourire, des tonnes de fous rires, des heures d'inclusions, des zestes de folie, des décibels de karaokés, des tonnes d'amour...

LES EXPERTISES DU CJD

QUI SONT LES MEMBRES DU CJD ?

Entrepreneurs, cadres dirigeants ou dirigeants, les membres du CJD sont issus de tous les métiers et de tous les secteurs d'activités.

Ce qui les réunit est la volonté de travailler sur leur posture, de grandir dans leur métier de dirigeant-entrepreneur, et la nécessité de rompre l'isolement qu'ils connaissent dans leur vie professionnelle.

DÉCOUVRIR LES JD



SOPHIE DECHELETTE-ROY
CJD Lyon



HERVÉ MILLET
CJD Avignon



GRAFFI RATHAMOCHAN
CJD Paris



DU LOCAL AU NATIONAL

Le CJD se vit d'abord en section locale. La vitalité du mouvement tient réellement à son ancrage territorial, partout en France ! Adhérer au CJD, c'est être membre de trois associations complémentaires : la **section** qui rythme le quotidien des JD avec des commissions de travail entre pairs et des événements thématiques mensuels, la **région** qui organise des événements rassemblant les membres du CJD de différentes sections et le **national** qui organise des événements de grandes ampleurs et mène des réflexions et expérimentations initiées par des comités de pilotage.



Le congrès CJD 2022

NOTRE MISSION

Pour le CJD, la performance économique seule n'a pas de sens : l'économie doit être mise au service de l'Homme.

Signature du mouvement depuis sa création en 1938, c'est aujourd'hui la raison d'agir du mouvement. En avance sur son temps, mouvement des dirigeantes et des dirigeants responsables et engagés, le CJD a l'ambition constante d'imaginer de nouvelles idées pour rendre l'entreprise plus responsable, plus durable et plus agréable.



Comité exécutif du CJD 2020-2022

LE MANDAT 2020-2022

Pour l'année 2021-2022, Emeric Oudin et Julien Leclercq, respectivement président et vice-président 2020-2022 du CJD ont continué à déployer leur stratégie nationale autour de deux ambitions fortes :

- **L'excellence écologique et économique**, avec une priorité : engager chaque membre du CJD pour améliorer l'impact carbone de son entreprise. De nombreux autres sujets en lien avec la transition écologique des entreprises sont explorés par les membres du CJD et notamment grâce au groupe de travail Planète.
- **L'épanouissement par l'entreprise** : faire de l'entreprise un vecteur de lien social, d'inclusion, d'égalité, de place pour les jeunes et les moins jeunes, de bien-être et de qualité de vie au travail.

L'année 2021 marque également la reprise des activités en présentiel après la crise du covid-19. Face à cette crise sanitaire et économique, les membres du CJD se sont mobilisés pour mettre sur le devant de la scène la solidarité. Cette année de mandat a été marquée par des retrouvailles et des moments de convivialité au sein du mouvement.

LE CJD, C'EST 5 GRANDS PILIERS D'ACTION

RÉFLÉCHIR
POUR CULTIVER
SON ESPRIT PIONNIER



SE FORMER
POUR SE TRANSFORMER EN
TANT QUE DIRIGEANT ET AGIR
SUR SES PARTIES PRENANTES



EXPÉRIMENTER
POUR SE DONNER LES MOYENS
D'IMPACTER POSITIVEMENT
LA VIE DES FEMMES, DES
HOMMES ET DE LA PLANÈTE



S'ENGAGER
POUR AGIR ET INSPIRER
AU NIVEAU LOCAL ET NATIONAL



DÉVELOPPER
POUR BÂTIR ENSEMBLE DES
ENTREPRISES RESPONSABLES,
DURABLES ET AGRÉABLES



RÉFLÉCHIR POUR ANTICIPER AVEC LE CJD, ON CULTIVE SON ESPRIT PIONNIER !

RÉFLÉCHIR, C'EST POUVOIR ANTICIPER. COMPRENDRE AVANT LES AUTRES TOUS LES ENJEUX DE NOTRE TEMPS POUR AGIR AU MOMENT OPPORTUN AVEC ASSURANCE ET DÉTERMINATION. LE CJD ACCOMPAGNE LE DIRIGEANT POUR CONSTRUIRE LE FUTUR DE L'ENTREPRISE.

Des comités de pilotage et des événements nationaux pour réfléchir et se donner envie d'expérimenter !



Plus de 100 membres du CJD participants aux comités de pilotage

La Performance Globale

Le concept de Performance Globale a été créé par le CJD il y a une vingtaine d'années ! Aujourd'hui, ce concept est entré dans le langage courant. Depuis sa création, la Performance Globale est au cœur du mouvement du CJD.

Autour de ce concept se déploie un comité de pilotage composé de plusieurs membres du CJD et de salariés. L'objectif : **accompagner les dirigeantes et dirigeants d'entreprise dans leur diagnostic RSE.** Plusieurs outils sont à disposition des membres du CJD et notamment le **Carnet de Bord du dirigeant responsable** (depuis 2014) qui a entamé en 2021 sa transition vers une version digitale.



L'Entreprise à mission

Sensibiliser les dirigeantes et dirigeants et démystifier le statut des entreprises à mission auprès des TPE/PME sont les objectifs du comité de pilotage Entreprise à mission créé en 2020 par le CJD.

En 2021-2022, plus de **100 membres du CJD** ont été embarqués sur le chemin de l'entreprise à mission grâce à une commission de travail. Ce groupe accompagne concrètement certains dirigeants qui le souhaitent à obtenir la qualité d'Entreprise à mission. En 2021-2022, une communauté des entreprises à missions du CJD est créée pour que les dirigeants puissent échanger sur leurs pratiques et être force de propositions.

TÉMOIGNAGE



Nicolas Tertrais, membre de la commission Entreprise à mission entre 2021 et 2022. Membre du CJD à Lyon.



Devenir Entreprise à mission est un processus qui prend du temps mais en contrepartie les intérêts sont énormes. C'est un vrai levier d'engagement et d'énergies positives pour les équipes. Cela permet de les fédérer et de vérifier que tous les collaborateurs sont alignés sur le projet de l'entreprise.

Cette congruence entre les décisions annoncées et les actions opérées est d'ailleurs une attente des collaborateurs eux-mêmes.

De plus, quand on inscrit cet engagement dans les statuts, cela donne une grille de lecture de toutes les décisions qu'un dirigeant est censé prendre au quotidien.

Enfin, si c'est déjà un atout différenciateur, être entreprise à mission sera demain un atout commercial indispensable.



Plusieurs fois par an, les membres du CJD sont invités à réfléchir, s'enrichir de témoignages extérieurs, échanger pour ensuite expérimenter.

Les Agoras du CJD en partenariat avec le journal La Croix (octobre, novembre et décembre 2021)

Les Agoras du CJD, c'est une série de tables rondes physiques d'une heure qui ont rassemblé plusieurs personnalités politiques et les membres engagés du CJD sur un sujet d'actualité :



La Rencontre du Réseau 2021

Premier grand événement en présentiel du CJD après la crise du covid-19, la Rencontre du Réseau 2021 a été organisée le 10 décembre 2021 à Tours sur la thématique des « **Futurs souhaitables** ».

Un événement important dans la vie du mouvement, puisqu'à cette occasion les membres ont élu la présidence 2022-2024 du CJD.

• Relocalisation, simple tendance ou stratégie durable ?

Avec Arnaud Montebourg, candidat à l'élection présidentielle 2022, entrepreneur à impact et ancien ministre de l'Economie, du redressement productif, Thierry Welter, membre du CJD d'Annecy et dirigeant de GAM SAS et Emeric Oudin, président CJD et dirigeant de Axe Environnement

• Innovations managériales et organisationnelles post-Covid : quel impact réel sur l'entreprise ?

Avec Pierre-Alain Raphan, député de l'Essonne et membre de la Commission des Affaires culturelles et de l'Education à l'Assemblée nationale, Gérald Karsenti, Président de SAP France, professeur affilié à HEC Paris et à l'ESCP, conférencier et auteur et Thierry Berdy, Président & Co-fondateur de SURICATS Consulting.

• 440 membres du CJD présents

• 1 conférence de Mathieu Baudin, directeur de l'Institut des Futurs Souhaitables

• Plus de 15 enfants de 2 à 15 ans sur scène et en vidéo

• 3 discours des binômes candidats à la présidence du CJD

• 1 atelier grand format

• 1 groupe de jazz et 1 ligue d'improvisation

• 1 nouvelle présidente du CJD 2022-2024 !



Mélanie Berger, présidente et Thomas Bourghelle, vice-président 2022-2024 du CJD

Le Congrès 2022 :

1800 dirigeantes et dirigeants étaient rassemblés à Toulouse pour imaginer le « Monde d'Après ». Les 12 et 13 mai 2022, le CJD a organisé son traditionnel congrès national qui célèbre et clôture la fin d'une présidence (2020-2022) pour lancer un nouveau mandat (2022-2024).

Entre inspiration, motivation et émotion, ce congrès a été rythmé par plusieurs interventions d'intervenants, de conférenciers et de membres du CJD !



Ils ont participé au Congrès 2022

- **Patrick Bourdet**, Fondateur d'Olivaie Consulting, ancien PDG d'Areva Med et auteur de *Rien n'est joué d'avance*
- **Frédéric Lopez**, Animateur de télévision et de radio
- **Pascal Demurger**, Directeur Général de la MAIF et auteur de l'ouvrage *L'entreprise du XXI^e siècle sera politique ou ne sera plus*
- **Jasmine Manet**, Cofondatrice de l'ONG Youth Forever et du média Vocation
- **Marc Halevy**, Physicien de la complexité et auteur de plusieurs ouvrages de prospective, spiritualité et philosophie
- **Ramin Farhangi**, Fondateur de l'École dynamique à Paris 14^e et de l'écovillage de Pourgues en Ariège



- **Sophie Rabhi**, Fondatrice de La Ferme des Enfants, cofondatrice de l'écovillage pédagogique Hameau des Buis, cocréatrice de l'Université Vivante et de l'Oasis de Poul'Art
- **Julien Morit**, JD, Fondateur de l'école 1,2,3 Colibris
- **Flore Vasseur**, Réalisatrice des documentaires *Meeting Snowden* et *Bigger Than Us* et romancière
- **Frédéric Bosqué**, Entrepreneur humaniste et porteur du projet d'écosystème Tera
- **Camille Etienne**, Activiste pour la justice sociale et climatique
- **Guillaume Bats**, Humoriste
- **Sébastien Bohle**, Journaliste, rédacteur en chef de la revue *Cerveau & Psycho* et auteur de l'ouvrage *Le bug humain*
- **Clara Gaymard**, Cofondatrice de RAISE, Présidente et CEO de General Electric (GE) France de 2006 à 2016
- **Gonzague De Blignieres**, Cofondateur de RAISE et du Mouvement pour une Économie Bienveillante, Président d'honneur du Réseau Entreprendre Paris
- **Rutger Bregman**, Journaliste et chroniqueur, auteur de l'ouvrage *Utopies réalistes*
- **Thomas D'Ansembourg**, Psychothérapeute et auteur du best-seller *Cessez d'être gentil, soyez vrai !*
- **Thierry Marx**, Chef cuisinier étoilé et fondateur de l'école Cuisine mode d'emploi(s)



Voir le film
du Congrès 2022

Voir le replay
des interventions

Des commissions et des événements en régions et sections !

Pour voir l'entrepreneuriat autrement grâce à des personnalités inspirantes, les membres du CJD sont invités régulièrement en section et en région à participer à des événements.

CJD La Roche-sur-Yon

Le CJD La Roche-sur-Yon a organisé le 4 novembre 2021 une plénière sur le thème « **l'art de changer** » qui a rassemblé plus de 500 participants.

Tous les deux ans, la section du CJD La Roche-sur-Yon Vendée Littoral réunit le temps d'une soirée de nombreuses entreprises autour d'une thématique forte. En 2021, cette soirée était dédiée au changement et à la créativité.

Au programme : une conférence apprenante brillamment animée par l'ancien journaliste spécialisé dans les beaux-arts, Grégoire Jeanmonod et la présence d'une artiste plasticienne, LiSka LLoRCa qui a réalisé en direct durant la conférence deux oeuvres gigantesques « **Entre Vents et Embrunts** » qui ont été proposées à l'achat lors d'une vente aux enchères en soutien à plusieurs associations caritatives du territoire.



Voir la vidéo
de l'événement

CJD Rouen

Le 7 juin 2022, la plénière organisée par le CDJ Rouen sur le thème : « **Oser entreprendre l'esprit libre** » a rassemblé plus de 600 participants dans un lieu unique, l'Auditorium de la Chapelle Corneille de Rouen. Deux conférenciers de renom étaient au programme de cet événement : Isaac Geetz, auteur de plusieurs ouvrages sur l'Entreprise libérée et Régis Rossi, illusionniste et conférencier sur le pouvoir de l'intelligence émotionnelle.



Congrès de la région Champagne-Ardenne

La région Champagne-Ardenne sous l'impulsion de sa présidente Sabine Vajou Possin a organisé en mars 2022 un congrès réunissant l'ensemble des sections de cette région. Plus de 130 jeunes dirigeants ont été réunis après 15 ans sans congrès de région. Cet événement a permis de renforcer la dynamique du CJD et ses implications sur le territoire. Ce congrès a mis également à l'honneur plusieurs pépites du CJD, des entrepreneurs membres du CJD qui ont intégré des pratiques à impact positif.

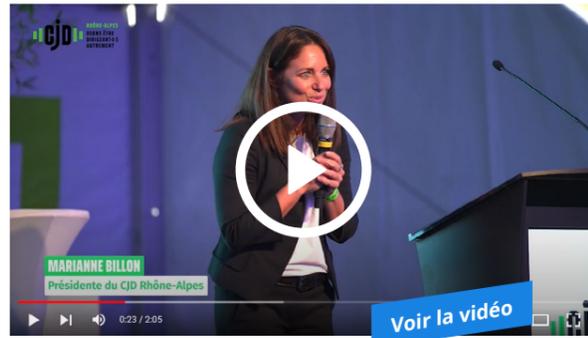


À l'international

2 plénières ont été organisées sur le thème du biomimétisme : « **Le Biomimétisme et les lois du vivant appliquées à l'entreprise** ». Au total, 16 participants à la plénière à Madagascar, 12 participants à la plénière à la Réunion.

Congrès de région Rhône Alpes - décarbonation

La région Rhône-Alpes a organisé le congrès régional « Impacts 2 » au bord du Lac Léman. Réunissant l'ensemble des sections de la région sur 2 jours du 30 septembre au 1er octobre 2021, ce congrès s'est articulé autour de plusieurs temps forts : un escape game dans la ville d'Yvoire, un des plus beaux villages de France, une conférence de Sébastien Bohler, docteur en neurosciences et rédacteur en chef de *Cerveau et psycho* et des formations en lien avec la réduction de l'impact carbone.



Les membres du CJD s'engagent à travailler sur eux-mêmes et leur entreprise au sein de commissions sur différentes thématiques. Ce dialogue entre pairs permet de grandir en tant que dirigeant, de faire progresser leur entreprise, leurs collaborateurs et collaboratrices mais aussi de nourrir les réflexions et expérimentations du mouvement.

Deux exemples de commissions au CJD

• « Change the box », commission animée par Hélène Chahine du CJD Paris :

Cette commission permet aux membres du CJD de revisiter les 6 pouvoirs classiquement régaliens du dirigeant-entrepreneur et de s'interroger sur les croyances, freins et partager les bonnes pratiques. L'objectif : embarquer ses pairs vers une entreprise collective, self-managée ou les initiatives et décisions sont (davantage) partagées.

• « Voir plus loin », commission animée par Karine Passagne Cortesi et Clément Delomier du CJD Lyon :

Cette commission propose un dispositif rigoureux et minutieusement construit afin de permettre aux membres du CJD de lâcher prise et d'expérimenter pleinement, individuellement et collectivement, l'esprit et la posture Voir plus loin. Cette approche 100% CJD de la prospective consiste à accueillir dans son cœur les traces du futur grâce à une démarche introspective, exploratoire, culturelle et spirituelle composée de partages et de relations véritables et chaleureuses.

En 2021-2022, le CJD propose toujours à ses membres plusieurs commissions qui les aident à penser le modèle économique de leur entreprise :

- **Start** : Formaliser sa vision, les valeurs et la stratégie économique, sociale, sociétale et environnementale à partir d'un autodiagnostic de son entreprise.
- **NME** : Apporter un éclairage sur les nouveaux modèles économiques et challenger son entreprise pour l'adapter aux besoins des clients ainsi qu'aux enjeux sociaux, environnementaux, monétaires et d'usage.



SE FORMER POUR PROGRESSER* DIRIGER, ÇA NE S'INVENTE PAS !

LE CJD EST L'ÉCOLE DES DIRIGEANTES ET DES DIRIGEANTS, QU'ILS SOIENT CHEFS D'ENTREPRISE OU DIRIGEANTS SALARIÉS.

Un organisme de formation professionnelle intégré :



Le CJD propose un véritable catalogue de formation via son organisme de formation intégré « ETAPE ». L'objectif : enseigner aux dirigeantes et dirigeants la faculté de mobiliser ses savoirs et ceux de ses collaboratrices et collaborateurs pour construire une entreprise pérenne.

Les programmes du CJD intègrent des formations exclusives comme l'art de penser en stratégie, des techniques pour pratiquer le feedback sur son propre comportement ou pour apprendre le jeu.



En 2021-2022, ETAPE a lancé son nouveau site de formation. L'objectif : simplifier et harmoniser l'offre de formation pour les adhérents sur un seul site.

En 2021-2022 :

71 385 heures de formations	500 sessions de formations
221 formations disponibles	746 collaborateurs formés
92% de taux de satisfaction des membres du CJD en formation	Catalogue de formation ETAPE

Restructuration et certification

En 2021-2022, l'organisme de formation a finalisé sa restructuration et a obtenu la certification Qualiopi valable pour 3 ans. Pour répondre aux besoins et aux exigences de la certification Qualiopi, ETAPE a été restructuré. ETAPE, c'est aujourd'hui une équipe de salariés dédiée à la formation au sein du mouvement qui travaillent en lien avec les orientations stratégiques des élus.

L'équipe est composée d'un directeur de la formation, d'une responsable pédagogique, d'une équipe chargée de l'accompagnement logistique, administratif et pédagogique des formations sur le terrain. La certification Qualiopi, permet à ETAPE d'attester de la qualité des processus mis en œuvre pour ses actions de formation. Les membres du CJD peuvent également obtenir un remboursement de leurs formations par leur OPCO.



20 JD engagés au comité Formation
6 salariés ETAPE

Formation Copernic

La formation Copernic est une formation longue (entre 2 ans et demi et 3 ans) en présentielle et collective proposée par le CJD. Elle traite 6 thèmes clés : la complexité, l'hétérogénéité, les compétences, la posture entrepreneuriale, la vision et les résultats.

Le démarrage des groupes a lieu 2 fois par an : en octobre et en avril.

40 promotions de Coperniciens toujours en cours et 15 nouvelles promos lancées en 2021-2022

La formation sur le terrain : des comités de pilotage et des membres du mouvement qui font vivre la formation au quotidien sur tout le territoire et s'assurent de la pérennité.

Les responsables formations sections et les responsables formations régions sont des membres du mouvement qui font vivre la formation au quotidien sur tout le territoire, s'assurent de la pérennité de l'offre de formation sur le terrain. Un guide de la formation permet à chaque acteur du territoire d'être accompagné dans ses missions.

TÉMOIGNAGE



Sébastien Besson,
Responsable formation
CJD Drôme Ardèche

Pourquoi as-tu souhaité devenir responsable de la formation dans ta section ?

J'ai intégré le bureau de la section Drôme Ardèche pour la période 2021/2023 et j'ai choisi de m'engager dans la formation car je suis convaincu de la formation au CJD. Je me forme régulièrement lors des forums formations.

Qu'as-tu appris à travers ce rôle ?

J'apprends beaucoup plus que ce que je donne à travers mon rôle de responsable formation section. Le fonctionnement de notre organisation est optimal, il y a un super travail qui est réalisé en équipe avec les autres responsables de la formation. J'ai vraiment le sentiment que tout avance dans le bon sens. Que le temps que je donne pour le mouvement n'est pas perdu ! C'est important pour des bénévoles comme nous, qui avons un emploi du temps bien rempli !

Les forums formations

Organisé par les régions, le forum formation est un événement en présentiel d'une durée de 1 à 3 jours. Il rassemble plusieurs membres du CJD de différentes sections. À l'initiative de certaines régions, ils organisent lors de ces événements des temps de formation pour leurs collaborateurs.



• Forum Formation CJD PACA

le 31 Mars et le 1^{er} Avril 2022 sur l'Île des Embiez



Les JD participent aux forums formations et nous avons de bons retours ! J'apprends à mieux connaître ma région et les membres du CJD. J'apprends également énormément de choses sur l'animation de réunion.

Pourquoi est-ce important pour le mouvement ?

La formation est un des piliers du mouvement, selon moi, l'un des plus importants. On s'adresse directement aux adhérents. Et si nous voulons changer le monde, il faut que nous nous formions pour créer des entreprises plus vertueuses ! J'aime tellement ce rôle que je suis devenu responsable de la formation dans ma région en 2022 pour deux ans !

Le mot de la fin :

J'encourage tous les membres à s'engager pour le mouvement ! Cela leur permettra d'en apprendre plus encore pour leur quotidien d'entrepreneur.



• Forum Formation - CJD Rhône Alpes

les 21 et 22 avril 2022 - 130 participants

• Forum Formation - CJD Hauts-de-France

les 24 et 25 février 2022 à Amiens - 90 participants

Et beaucoup d'autres !

« Changer le monde commence par se changer soi-même », le développement personnel au CJD.

Depuis plusieurs années, le CJD a intégré des réflexions et des formations en lien avec le développement personnel du dirigeant. La bonne santé des entreprises et des collaborateurs passe aussi par la bonne santé des dirigeants. Le comité de pilotage Développement personnel du CJD propose des outils et des événements permettant aux membres du CJD de grandir en tant que dirigeant mais aussi en tant que personne.



130 participants



15 formateurs

Formations, ateliers, moments de convivialité, invitant les participants à se reconnecter à eux-mêmes et à la nature.

L'université du développement personnel (UDP) - octobre 2021

Événement développé par ETAPE et le comité de pilotage Développement Personnel, l'Université du Développement Personnel a organisé sa 4^e édition du 6 au 8 octobre 2021 dans le Vercors.



Voir la vidéo de l'UDP 2021



21 jours pour méditer : le podcast du CJD sur la méditation.

La méditation est un outil simple et accessible à tous pour prendre du recul et trouver en soi des ressources insoupçonnées.

- 21 épisodes
- 480 000 écoutes



EXPÉRIMENTER POUR INNOVER

INNOVER, C'EST GAGNER !

FORT DE CETTE CONVICTION, LE CJD OUVRE DE NOUVELLES VOIES, EXPÉRIMENTE LES PLUS RÉCENTES ÉVOLUTIONS DU MONDE DE L'ENTREPRISE ET INCITE SES MEMBRES À INITIER D'AUTRES PRATIQUES : NOUVEAU MODÈLE ÉCONOMIQUE, RSE, BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS, RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT...

Les nouveaux comités de pilotages nationaux *Expérimenter pour innover*

Pépites, les entreprises à impact positif du CJD :



En 2021, un nouveau comité de pilotage a vu le jour sous le nom de Pépites. L'objectif : recenser les entreprises à impact positif du mouvement et faire rayonner les bonnes pratiques au sein du réseau. Un kit plénière a également été créé pour permettre aux membres du CJD de partager à l'occasion d'événement.

1

plateforme *Pépites*

Plateforme *Pépites*

237

Pépites et étincelles recensées en 2021-2022



2 pépites du CJD :

L'informatruck :

L'informatruck est un camion-atelier qui répare les ordinateurs dans les villages sans service informatique. En allant à la rencontre des riverains, l'informaticien répare les ordinateurs et permet un service de proximité pour lutter contre la fracture numérique.

Cyril Noury est membre du CJD. Il est basé à Chantilly et a décidé d'aller à 100% dans l'inclusion et le développement durable par la mise en avant de travailler handicapé dans son projet et avec un camion autonome en énergie qui lutte contre l'obsolescence programmée.

IMPACTS POSITIFS OBTENUS

- Lutte contre la fracture numérique
- Lien social en campagne renforcé !
- Inclusion avec des travailleurs handicapés
- Autonomie énergétique avec des camions
- Réutilisation des ressources informatiques pour mieux consommer

Découvrir le site *Informatruck*



Julie-Céline Grobon Bataille travaille au CJD depuis 2011.

Elle est chargée de missions au CJD Rhône-Alpes sur l'influence et la communication externe.

Elle a également intégré le comité de pilotage Pépites dans le cadre d'une thèse réalisée sur *Les bonnes pratiques au service de la réputation organisationnelle d'une communauté d'entrepreneurs, le cas du CJD.*

Ce travail lui a permis de recenser, d'identifier et d'évaluer les bonnes pratiques des entreprises des membres du CJD et de mettre en lumière les innovations sociales chez les TPE/PME.



Libellud :

Libellud a créé sa fondation d'entreprise pour redistribuer ses bénéfices en finançant des projets innovants en faveur de la jeunesse et de l'éducation.

Mathieu Chaveneau, éditeur de jeux de société et membre du CJD dans la région Poitou-Charente-Limousin a organisé au sein de son entreprise un Comité d'Orientation des Programmes (COP) qui se réunit 2 à 6 fois par an. Il est composé des collaborateurs volontaires de l'entreprise.

C'est au sein du COP que sont choisis les lauréats. Libellud encourage un dialogue sincère sur les projets sélectionnés et utilise pour cela des méthodes d'intelligence collective.

Parmi les projets retenus, on retrouve : Amnesty international, les métiers de la transition énergétique, *Des enfants et des arbres*, des ludothèques dans les résidences universitaires, la protection des mineurs migrants, des projets culturels et artistiques dans les foyers de jeunes travailleurs, des projets éducatifs innovants...

L'entreprise Libellud n'a pas hésité à investir 1 millions d'euros sur trois ans. Une dotation très conséquente, qui représentait en 2019, 3,3% de son chiffre d'affaires.

IMPACTS POSITIFS OBTENUS

- Impact par rebond car la fondation n'œuvre pas en direct, elle finance les projets associatifs
- Pour les associations qui bénéficient des financements, cela leur permet de se lancer, de déclencher des projets en faveur de la jeunesse
- La fondation permet également de conscientiser les salariés de l'entreprise Libellud

Découvrir le site de la fondation Libellud

L'inclusion :

Le comité de pilotage Inclusion a été créé en 2021 avec pour objectif de travailler sur les différentes thématiques d'inclusion en entreprise : handicap, chômage de longue durée, égalité hommes-femmes, achats inclusifs... Les membres du comité de pilotage Inclusion se sont penchés sur le phénomène de l'exclusion et aux différents mécanismes qui le génèrent.

Ils ont donc travaillé sur une bande dessinée « Qu'est-ce que l'exclusion ? », distribuée à l'ensemble des membres du CJD lors du Congrès 2022.

À travers cette bande-dessinée, l'objectif était de sensibiliser les jeunes dirigeants aux enjeux de l'exclusion, et les conscientiser sur leurs responsabilités, collectives et individuelles, dans l'instauration d'une société où l'on peut réellement vivre ensemble.



Extrait de la bande dessinée : *Qu'est-ce que l'exclusion ?*

Le CJD confronte toujours ses idées à la réalité des territoires, des institutions et des personnes. Nos idées deviennent des propositions lorsqu'elles ont été testées et validées par nos membres dans leurs entreprises. Le mouvement lui-même expérimente en permanence de nouveaux fonctionnements pour conserver son dynamisme et sa capacité à anticiper.

Le Journal du Dimanche



Tribunes du CJD sur la semaine de 4 jours

Le pacte pour l'emploi avec la région Occitanie et l'expérimentation de la semaine de 4 jours

En 2021, les sections de la région Occitanie du CJD deviennent partenaires du pacte pour l'emploi lancé par Carole Delga, présidente du conseil régional d'Occitanie. Ce pacte est une première réponse aux problèmes de tensions du marché du travail et notamment aux difficultés de recrutement dans de nombreux secteurs.

Un questionnaire a été transmis aux membres du CJD Occitanie pour qu'ils puissent s'exprimer sur les raisons de l'absence de candidat selon eux. À la suite de ce sondage, 20 propositions ont été remontées et 1 a été retenue pour faire l'objet d'une expérimentation importante sur le territoire : **la semaine de 4 jours.**

Cette expérimentation sera menée en 2023 dans 10 entreprises membres de l'association en Occitanie.

S'ENGAGER POUR INFLUENCER L'ENGAGEMENT DU CJD EST QUOTIDIEN.

ENGAGEMENT DE SON COMITÉ EXÉCUTIF AUPRÈS DES PLUS HAUTES INSTANCES NATIONALES,
MAIS AUSSI ENGAGEMENT DE CHAQUE MEMBRE AU SEIN DU MOUVEMENT, DE SON ENTREPRISE
ET DE SON TERRITOIRE.

Le CJD dans la sphère politique...

Le temps fort : l'élection présidentielle 2022

• Les propositions du CJD pour les candidats à la Présidentielle

Début 2022, le CJD a souhaité donner la parole à ses 5400 dirigeants adhérents à l'occasion des Présidentielles sur les thématiques environnementales, sociétales et économiques. Une enquête a été envoyée et à cette occasion plus de 800 dirigeants ont partagé leur opinion sur le rôle de l'entreprise dans la société : l'inclusion, les besoins de formation, le travail, la fiscalité ou encore le développement durable.

De cette enquête, une forte attente des membres du CJD est ressortie quant à la mise en place d'un cadre fiscal et réglementaire permettant d'intégrer davantage les objectifs environnementaux et sociétaux pour accompagner les entreprises vers un développement économique plus vertueux.

82% des dirigeants interrogés plébiscitent un « crédit d'impôt transition écologique » pour les entreprises

80% des membres du CJD sont également favorables à l'application d'une TVA préférentielle pour les entreprises dont les produits et services sont reconnus socialement et écologiquement responsables.

79% des répondants sont favorables au conditionnement des investissements publics à des objectifs sociaux et environnementaux.

• Plaidoyer : « Le Pacte pour l'entreprise désirable »

Après l'enquête au sein du réseau, le CJD a donc partagé avec les candidats à la Présidence de la République, 24 propositions autour de 3 axes :

- Faire de l'entreprise une maison commune, à travers des mesures qui favorisent la **mixité sociale et l'inclusion** en entreprise.
- Mettre l'entreprise vertueuse au cœur de l'économie, en accélérant et encourageant la **transition écologique** et la contribution des entreprises au **développement des territoires**.
- Aller vers une économie du partage, fondée sur le **partage des valeurs et la solidarité inter-entreprises**, au bénéfice de la croissance et de la responsabilité sociale et environnementale.



• « Nous Présidents » : le débat avec les porte-paroles des candidats à l'élection présidentielle

Le jeudi 10 mars 2022, le CJD a organisé une soirée de débats et d'échanges autour des enjeux de l'élection présidentielle et du pacte pour l'entreprise désirable proposé par les dirigeants du CJD. Aux salons de l'Aveyron de Bercy, cet événement a été animé par le journaliste et grand reporter Christophe Pallée et a réuni des membres du CJD en présentiel et à distance.



Les porte-paroles présents :

- Sophie Taillé-Poilan, représentante de Yannick Jadot pour Europe Ecologie les Verts
- Laurent Saint-Martin, représentant d'Emmanuel Macron pour la République En Marche
- Pierre Danon, représentant de Valérie Pécresse pour les Républicains
- Hadrien Toucel, représentant de Jean-Luc Mélenchon pour La France Insoumise
- Valérie Rabault, représentante d'Anne Hidalgo pour le Parti Socialiste



Le replay de Nous Présidents

Le CJD a des audiences régulières auprès des cabinets ministériels, des parlementaires et des représentants des grandes institutions. Le CJD entretient également des liens avec les acteurs influents du monde économique, social et politique.



Intervention d'Emeric Oudin, président national du CJD lors de la Journée du Dialogue social 2021.

Les rencontres institutionnelles que le CJD a sollicitées cette année :

- **Juillet 2021** : audition du CJD à l'Assemblée nationale sur le revenu universel
- **Octobre 2021** : visite d'une entreprise d'un membre du CJD et table ronde avec Elisabeth Borne, alors Ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion
- **Octobre 2021** : Signature de la plateforme Impact (Score public ESG) de Bercy en présence d'Olivia Grégoire, ministre déléguée aux PME



Table ronde avec Elisabeth Borne

- **Janvier 2022** : déjeuner de travail avec Carole Grandjean, référente travail du candidat Emmanuel Macron
- **Mars 2022** : clôture de la Journée des Élus par Olivia Grégoire, ministre déléguée aux PME
- **Mars 2022** : soirée débat « Nous Présidents » avec les portes paroles des candidats à l'élection présidentielle 2022.



Intervention de Julien Leclercq, vice-président national du CJD à l'Olympia avec 4 ministres présents.

... et médiatique :



4 tribunes



12 communiqués de presse

363 retombées presse en 2021-2022
(+29% par rapport à 2020-2021)

Tribunes sur l'entreprise
désirable dans Le Monde

À l'occasion du Congrès 2022 du CJD, la radio **AIR ZEN RADIO** a retransmis l'ensemble des interventions proposées par le CJD sur son antenne.

- Plus de 48h de direct
- 10 900 écoutes

Écouter
le replay

#DIRIGEANT.E

Le média du CJD

Dirigeant.fr, le média du CJD :

Porté par le CJD, [Dirigeant.fr](https://dirigeant.fr) est le média des entrepreneurs mais aussi de ceux qui osent, expérimentent et agissent !

Transition sociétale et économique, inclusion, jeunesse, égalité, environnement sont des thèmes abordés au quotidien par la rédaction. En 2021-22, **203 articles** ont été publiés sur [Dirigeant.fr](https://dirigeant.fr)

Le CJD sur les réseaux sociaux (entre le 1^{er} juillet 2021 et le 30 juin 2022) :



129 publications
19 671 abonnés
(+39% par rapport à
l'année précédente)



89 publications
16 884 abonnés
(+1,2% par rapport à
l'année précédente)



181 tweets
6310 abonnés
(+2% par rapport à
l'année précédente)



30 714 vues
1601 abonnés

Des comités de pilotage dédiés à la Jeunesse et la Planète

Pour le CJD, l'insertion professionnelle des jeunes et l'urgence climatique sont l'affaire de tous ! Plusieurs membres du CJD sont engagés au niveau national pour développer des projets en lien avec ces deux sujets et les faire rayonner en régions et sections.

Jeunesse :

Au niveau national, de nombreux rendez-vous sont organisés tout au long de l'année en lien avec les différents partenaires de l'association. Le CJD travaille sur trois axes d'action principaux :

- sensibiliser les jeunes au monde de l'entreprise,
- transmettre leur expérience de dirigeants et dirigeantes d'entreprise,
- s'engager pour le développement de leur territoire.

Sur le terrain, les membres de l'association mettent en place des actions de mentorat, des interventions dans des collèges et lycées, des ateliers de rédaction de CV ou encore des simulations d'entretien d'embauche.



- **Une Journée de la jeunesse organisée le 25 mars 2022** : Une journée de mobilisation nationale qui permet de mobiliser le réseau et d'aller à la rencontre des jeunes sur le territoire. En 2022, cette journée avait pour thème « L'avenir, C toi qui décides ! » Avec le soutien des établissements scolaires, des enseignants, mais aussi des parents dans certains cas, l'objectif de cette journée est de rappeler aux jeunes qu'au travers des choix qu'ils font aujourd'hui, ils décident de leur avenir, mais également de la société dans laquelle ils vont vivre.



- **Semaines de sensibilisation à l'entrepreneuriat féminin avec 100 000 entrepreneurs (7 au 25 mars 2022)** : En mars 2022, le CJD participe à la journée de lancement au Hub BPI en présence d'Elizabeth Moreno, ex-ministre déléguée chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes. 46 entrepreneurs sont mobilisés sur tout le territoire et 1359 jeunes touchés.



- **1 jeune 1 mentor pour Entreprendre avec Movjee** : Ce programme lancé avec Movjee et 100% subventionné par l'État développe le mentorat à destination des personnes de 18 à 30 ans engagés dans un projet entrepreneurial. Les membres du CJD ont été invités à partager leur expérience avec de jeunes entrepreneurs pour les aider à faire grandir leur projet ! Le Movjee s'est appuyé sur le CJD afin de recruter des mentors dans toute la France. Bilan : 14 mentors issus du CJD.

APPEL À MENTOR by Moovjee

#1jeune1mentor
pour Entreprendre

- **Partenariat avec l'Institut des hautes études de l'éducation et de la formation** : 5 membres du CJD sont intervenus dans le cadre d'un module sur les soft skills pour animer des projets d'établissement à Poitiers. Objectif : donner des clés aux chefs d'établissement scolaires pour mobiliser et intéresser les élèves sur l'orientation professionnelle en s'appuyant sur la réalité du monde professionnel.
- **Mobilisation pour les stages de 3^e avec Job IRL** : Le comité de pilotage Jeunesse s'est associé à Job IRL pour réaliser une vidéo de sensibilisation à l'entreprise, à destination des plus jeunes. Job IRL est une association mobilisée en faveur de l'égalité des chances. Elle initie des rencontres et des échanges entre les jeunes et des professionnels de formation ainsi que des étudiants afin de leur permettre de devenir les véritables acteurs de leur orientation.

Voir la vidéo
de Job IRL



Bertrand Pouget,
Directeur des opérations
du Moovjee

Des membres du CJD étaient déjà impliqués en tant que mentors au Moovjee. Parce que nous partageons les mêmes valeurs, il a semblé naturel que le Moovjee et le CJD avancent ensemble sur le recrutement des mentors dans un moment où le Moovjee connaît un développement sans précédent et ce au point de vue national.

On sait que la compréhension de ce qu'est le mentorat et de ce que vit un jeune entrepreneur (le mentoré) est facilitée par la dynamique et les valeurs portées par les JD.

Les retours des mentors et des mentorés sont aussi unanimes : chacun trouve sa place auprès de l'autre et en ressort grandi.

Alexandre Mengual,
membre du CJD Paris
et mentor



Je pense que ce qui est le plus important pour moi dans mon expérience de mentorat c'est l'intention avec laquelle je le fais. En effet devenir mentor n'est pas si naturel que cela. Il faut apprendre à mentorer.

Le Moovjee nous l'enseigne dès le démarrage et ces conseils m'ont été très utiles, d'une part pour prendre conscience de l'impact que cela a, d'être un mentor, mais aussi pour le faire le mieux possible. J'ai compris au fur et à mesure des mois avec les mentorés que mon intention devait toujours être claire vis-à-vis d'eux, c'est-à-dire : écouter, questionner, aider avec bienveillance mais sans être complaisant.

Un niveau de communication clair entre son mentoré et son mentor est primordial pour que la confiance s'installe et que le mentorat devienne impactant. Cela demande donc l'effort de penser, construire et appliquer son intention pendant toute la durée du mentorat.

En prenant conscience de cela, j'ai compris que le mentorat me permet aussi de continuer à apprendre et à me faire réfléchir.



Promouvoir l'alternance au sein des TPE/PME, la 2^e édition d'1JD/1 Alternant :

En 2020, le gouvernement français propose une aide au recrutement d'étudiantes et étudiants en alternance.

C'est autour de cette prime que le CJD décide d'impulser un recrutement massif d'alternants au sein de son réseau de chefs d'entreprise. La première édition est un succès puisque plus de 2040 contrats d'alternance sont ouverts dans les entreprises des membres du CJD.

Pour la rentrée 2021, le CJD décide de lancer la 2^e édition de la campagne 1JD/1 Alternant !

- 3401 contrats ouverts
- 2989 contrats pourvus

Et au total plus de 900 dirigeants mobilisés !

- 5000 apprentis embauchés en 2 ans
- 5 alternants au sein de l'équipe salariée du CJD

Découvrir l'opération 1JD/1 Alternant en vidéo



Membres du CJD et Alternants pour la 2^e édition d'1 JD/1 Alternant

Planète :

Le CJD se positionne comme la première organisation patronale à réagir face à la crise environnementale. Un comité de pilotage composé de membres du CJD engagés et des référents Planète se mobilisent au niveau national et sur le terrain.

Objectif : comprendre les causes profondes du problème environnemental, éduquer les dirigeants du mouvement et détecter les opportunités à la hauteur de l'urgence climatique.

Calculer l'impact carbone des TPE/PME, le challenge « Balance ta tonne » :

Depuis trois ans, le CJD se mobilise sur les questions environnementales et climatiques avec pour objectif de faire bouger les lignes à travers des initiatives de sensibilisation, réflexion et expérimentation.

Le challenge « Balance ta tonne » a été impulsé en 2021 pour inciter les dirigeants à mesurer leur impact carbone. La mesure d'impact carbone a été identifiée comme le moyen le plus rapide et le plus efficace pour se mettre en action et établir des actions clés en main qui pourront être partagées ensuite.

L'objectif de ce challenge :

- Accompagner 1000 entreprises à mesurer leur impact carbone avec pour horizon le congrès national du CJD en mai 2022.
- Sensibiliser par l'exemplarité : embarquer ensuite l'ensemble des adhérents dans une dynamique concrète et inspirer d'autres mouvements patronaux.
- Consolider la position du CJD sur les enjeux environnementaux. Estimer l'impact du mouvement au niveau national et consolider les axes privilégiés d'action.
- Agir et réduire les gaz à effets de serre pour les dirigeants engagés dans la démarche.

L'outil de mesure d'impact carbone a été testé au sein des sections d'Annecy et de Poitiers et déployé ensuite à grande échelle. Plusieurs ressources ont été mises à disposition des membres de l'association :

- Un site internet pour suivre l'actualité liée au challenge
- Un calendrier des rendez-vous importants
- Un groupe de discussion et d'échange interne
- Des réunions d'accompagnement hebdomadaires pour découvrir l'outil et bénéficier d'un accompagnement spécifique.

Au total,

- 703 dirigeants engagés dans la transition bas carbone
- 50% de TPE et 49% de PME

Les catégories les plus représentées :



Au niveau national, le CJD a également estimé son impact carbone afin d'identifier ses postes d'émission carbone majeurs : la mobilité des élus, la mobilité des adhérents lors d'événements majeurs et dans le cadre de leur déplacement au siège et l'alimentation lors des rendez-vous nationaux.

Ce challenge n'était que le début d'un engagement à long terme pour une société plus durable. Le comité de pilotage Planète a commencé à travailler sur des outils de sensibilisation et de passage à l'action pour les dirigeants du CJD.



Les membres du CJD parlent du challenge Balance ta tonne

Lionel Bertrand, membre du CJD Poitiers Châtellerauld

Le passage à l'action, il est immédiat à partir du moment où l'on construit une vision. Au CJD, nous avons eu accès à un outil qui permet en très peu de temps au dirigeant de construire une vision macro de son impact carbone. Cet outil a permis d'aller à l'essentiel mais il a été nécessaire d'être accompagné par un expert qui a pu relire les données récoltées et nous faire comprendre les ordres de grandeur.

Sylvain de Poncheville, membre du CJD Poitiers Châtellerauld

Une meilleure vision de mon impact par rapport à mon activité, et des leviers d'actions concrets et réalisables à mettre en place à court, moyen et long terme pour réduire les émissions de CO₂.

Philippe MICHAS, membre du CJD Annecy

On se rend compte à quel point les opportunités d'amélioration sont nombreuses et on a qu'une envie, c'est de s'y attaquer !

#DIRIGEANT.E

Le média du CJD

Les articles du comité de pilotage Planète sur Dirigeant.fr :

- [Biodiversité : les quatre piliers de l'engagement du dirigeant](#)
- [Le télétravail, véritable levier de décarbonation ?](#)
- [Bifurcation écologique : comment les jeunes actifs se mobilisent ?](#)



ON FAIT LE BILAN CARBONE !
RENDEZ-VOUS LES 12 ET 13 MAI 2022
AU CONGRÈS NATIONAL

L'engagement au CJD, c'est aussi un engagement des adhérents au sein du mouvement : connaître les valeurs du mouvement, développer ses connaissances, transmettre à ses pairs...

Le Parcours JD

Composé de 6 modules, le Parcours JD est un parcours de formation pour tous les membres du CJD. Gratuit, conçu et animé par des membres du CJD, le Parcours JD fait découvrir des nouveaux outils, des postures et des méthodes transposables dans les entreprises ou dans un engagement au CJD.

• Un nouveau module, R'ÉVEIL

En janvier 2022, le CJD a créé un nouveau module dans ce parcours consacré à la prise de conscience environnementale. Pendant deux jours, les participants s'initient aux enjeux climatiques et environnementaux et repartent avec des méthodes concrètes à appliquer dans leurs entreprises pour intégrer ces enjeux.

• Des Racines et des JD, janvier 2022

Cet événement permet aux entrepreneurs, membres du CJD de se former pour devenir animateurs des modules du Parcours JD. Ils peuvent donc à ensuite à leur tour accompagner les membres dans leur parcours au CJD. En 2022, l'événement des Racines et des JD a rassemblé plus de **60 participants** au siège du CJD à Paris les **jeudi 27 et vendredi 28 janvier** pour 2 jours de partage entre pairs et de formations !



Corinne Jourdain,
membre du CJD Barcelone

Les événements du CJD, ce sont des rencontres, des expériences !

Ce qui nous enrichit lors de ces moments, c'est qu'il y a une grande liberté de parole entre membres.

Il n'y a pas de notion de milieu socio-culturel, intellectuel ou professionnel. Il y a un contact simple et direct. À partir du moment où tu rentres au CJD, tu fais partie d'une grande famille !



Plusieurs rendez-vous sont organisés chaque année pour permettre aux membres engagés de se rencontrer, d'échanger et d'être accompagnés dans leurs missions aux CJD :

Les événements fédérateurs du CJD



• CJD is School, septembre 2021

C'est l'événement de rentrée du CJD qui regroupe l'équipe de salariés du mouvement et les membres les plus engagés (présidentes et présidents de région, délégués nationaux, membres des comités de pilotage).

En 2021, CJD is School a été organisé les **9 et 10 septembre** à Chaumont sur Tharonne et a rassemblé **80 participants** pour 2 jours d'ateliers et de partage.



• La Journée des Dauphins, février 2022

Au CJD, un dauphin de section ou de région est un membre engagé qui prendra au prochain mandat une fonction d'élu. Afin que les futurs élus soient préparés, le CJD les accompagne et les soutient pendant les mois précédents la prise de fonction et notamment à l'occasion de la Journée des Dauphins. Au programme : création d'une communauté, connaissance des ressources du mouvement, plan d'actions et agenda sur 6 mois et réflexion sur la posture.

En 2022, celle-ci s'est déroulée le **10 février** au siège du CJD à Paris. Elle a rassemblé **71 dauphins** qui ont pu assister notamment à une intervention de Flora Bernard, diplômée de la London School of Economics, sociologue de formation et aujourd'hui philosophe en entreprise.



• La Journée des Élus, mars 2022

Chaque année, nos présidentes et présidents de sections et de régions sont invités à participer à une journée qui leur est spécialement dédiée avec, au programme :

- Des temps d'informations et d'échanges sur la stratégie nationale, les actions en cours et les événements nationaux à venir,
- Des ateliers en petits groupes sur la posture d'élu et les problématiques de section,
- Une intervention d'une personnalité inspirante,
- Un temps de réflexion et de prospective pour le CJD.

En 2022, la Journée des Élus s'est déroulée le vendredi **11 mars** au siège du CJD, rue Saint-Sabin à Paris. Les membres engagés au national ont pu échanger avec **Geoffroy Roux de Bézieux, président du MEDEF** sur des sujets communs aux deux organisations : jeunesse, capitalisme décarboné, innovation managériale.



• Campus, juin 2022

L'événement Campus est un rendez-vous stratégique pour la vie des sections et des régions du CJD. Il rassemble sur 2 jours et demi, tous les membres de l'association qui auront une responsabilité au sein des bureaux et assureront l'animation des commissions sur l'année suivante. Ces journées sont rythmées par des formations et des temps conviviaux !

En 2022, cet événement a pris une forme inédite puisque deux Campus ont été organisés en simultané les **15, 16 et 17 juin** : un au Nord (Center Parcs, Lac d'Ailette) et un au Sud (Village Camarguais, Arles). Au total, **1176 inscrits dont 1039 JD, 110 formateurs et 27 membres de l'organisation**.



DÉVELOPPER POUR PÉRENNISER EN 2038, LE CJD AURA 100 ANS.

LE SECRET DE SA LONGÉVITÉ ? SA CAPACITÉ À SE RÉINVENTER EN PERMANENCE. TOUJOURS À L'AFFÛT DE NOUVELLES IDÉES, LE CJD CONÇOIT POUR LES ENTREPRENEURS QUI LE REJOignent DES OUTILS DE DÉVELOPPEMENT, DE CROISSANCE ET DE PÉRENNITÉ. SA FORCE, C'EST AUSSI LE COLLECTIF.

Une gouvernance décloisonnée

En 2021-2022, les membres du comité exécutif du CJD ont innové en proposant un format de conseil d'administration nouveau. L'équipe de salariés du CJD a été intégrée à ces instances et des outils d'intelligence collective ont été déployés. Le comité de médiation du CJD a été relancé en 2021 afin d'apporter des solutions concrètes aux membres de l'association et de les accompagner en cas de difficulté.

La solidarité, une valeur ancrée au CJD

La solidarité est aux côtés de la responsabilité, de la loyauté et du respect de la dignité humaine, l'une des quatre valeurs fondatrices du CJD. Au fil des années, les jeunes dirigeants ont créé de nombreux dispositifs de solidarité pour leurs pairs, qu'ils peuvent solliciter tout au long de leur parcours au CJD. Cet accompagnement est unique dans le monde de l'entrepreneuriat.

La solidarité au CJD en 2021-2022, c'est :

- 8 membres engagés dans le comité de pilotage Solidarité
- 100 référents Solidarité sur tout le territoire. Ce sont les relais de la solidarité au sein du bureau d'une section ou d'une région. Leur mission : faire connaître les dispositifs existants et garantir leur bon fonctionnement, être à l'écoute des membres de l'association en difficulté ou qui souhaitent saisir de nouvelles opportunités.
- 5 dispositifs dédiés à la solidarité dont 2 nouveaux :

Le Groupe d'Accompagnement à la Décision (GAD) :

Il permet d'aider le dirigeant à réfléchir à un problème ou à une situation rencontrée dans son entreprise. Cela permet de rompre l'isolement et d'avoir un éclairage de pair à pair du chef d'entreprise dans ses choix stratégiques.

Le dispositif d'Accompagnement à la Réflexion Collective (DARC) :

Complémentaire du GAD, le DARC permet de passer de la prise de décision à l'action grâce aux méthodes d'intelligence collective.

L'Aide Individuelle à la Réflexion par l'écoute (AIRE) :

Il vise à donner l'opportunité au dirigeant dans une situation personnelle difficile d'échanger avec un de ses pairs formé à l'écoute bienveillante et amicale.

Le Fonds de Solidarité (NOUVEAU) :

Le fonds de Solidarité a pour objectif d'aider un entrepreneur ou sa ou son conjoint à faire face à une situation exceptionnelle et/ou urgente en réglant une facture à un tiers qui l'aidera à passer le cap. La décision et le montant sont décidés par un comité d'octroi composé de 7 membres de l'association.

Call Me (NOUVEAU) :

Le dispositif Call Me a été lancé en janvier 2022 et permet à un dirigeant en difficulté d'échanger avec un professionnel de l'accompagnement psychologique, en toute confidentialité sur des sujets multiples (personnels, professionnels, burn out...), 24h sur 24h et 7 jours sur 7. Ce dispositif a été mis en place avec le groupe VyV et sa filiale dédiée à l'accompagnement de salariés RMA.

Quelques chiffres :

- 19 sollicitations par des JD
- 15 accompagnements représentant 39 RDV téléphoniques d'accompagnement soit 2,6 accompagnements par JD.



La solidarité au CJD, c'est aussi :

Un partenariat avec la Croix-Rouge Française :

En 2021, le CJD a mis à disposition des bénévoles de la Croix-Rouge ses locaux rue Saint-Sabin dans le 11^e arrondissement de Paris.

14 sessions de formations ont été réalisées :

- 1 entraînement secours
- 7 formations du parcours d'intégration des bénévoles
- 4 formations initiales aux premiers secours et 2 sessions de formation continue pour les secouristes



33 nouveaux secouristes aujourd'hui actifs sur le terrain

et au total plus de 130 personnes formées !



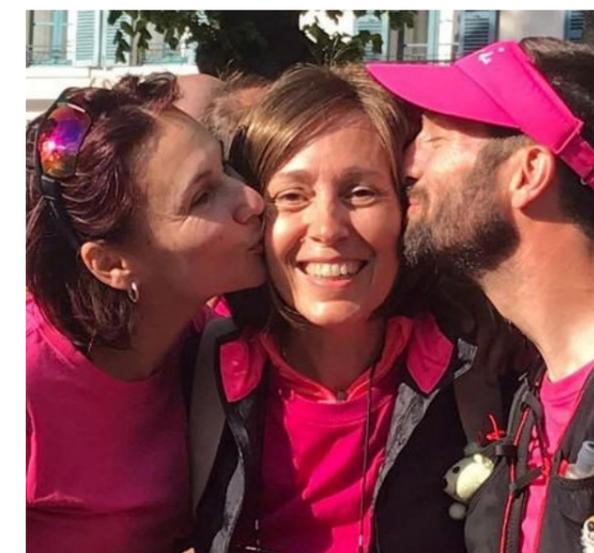
To win Toulouse :

Le projet To Win Toulouse a été lancé à l'initiative de Jean-Baptiste Auer, membre du CJD Strasbourg. 7 jeunes des quartiers prioritaires de Strasbourg ont parcouru près de 1000 kilomètres pour relier Strasbourg à Toulouse en vélo !

Le Betty Tour :

Betty était une membre du CJD de la section de Montluçon dont la vie a basculé lorsqu'elle a appris qu'elle était malade.

Du 28 avril au 11 mai 2022, à l'initiative de Karine Passagne-Cortesi et Damien Boch, membres du CJD, un défi sportif est lancé aux jeunes dirigeants du mouvement. Ils sont nombreux à se mobiliser pour rendre visite à Betty à Montluçon. Ils parcourent ensuite des centaines de kilomètres à vélo ou à pied reliant Genève à Toulouse, point d'arrivée pour le Congrès du CJD. L'objectif : soutenir Betty et sensibiliser à la thématique de la santé du dirigeant. 12 sections traversées, 4 régions, un carnet de voyage à destination des dirigeants sur l'écologie intérieure en cours de rédaction...



Nous rendons hommage dans ce rapport d'activité à Betty qui nous a quitté le 13 février 2023 dernier des suites de sa maladie. Elle continuera à nous inspirer et son message d'amour nous aidera à voir le beau même quand la vie est rude.



BILAN FINANCIER DU CJD 2021-2022

LES MANDATS DU CJD SE VIVENT SUR 2 ANS,
LE BILAN COMPTABLE SE LIT ÉGALEMENT SUR 2 ANS.

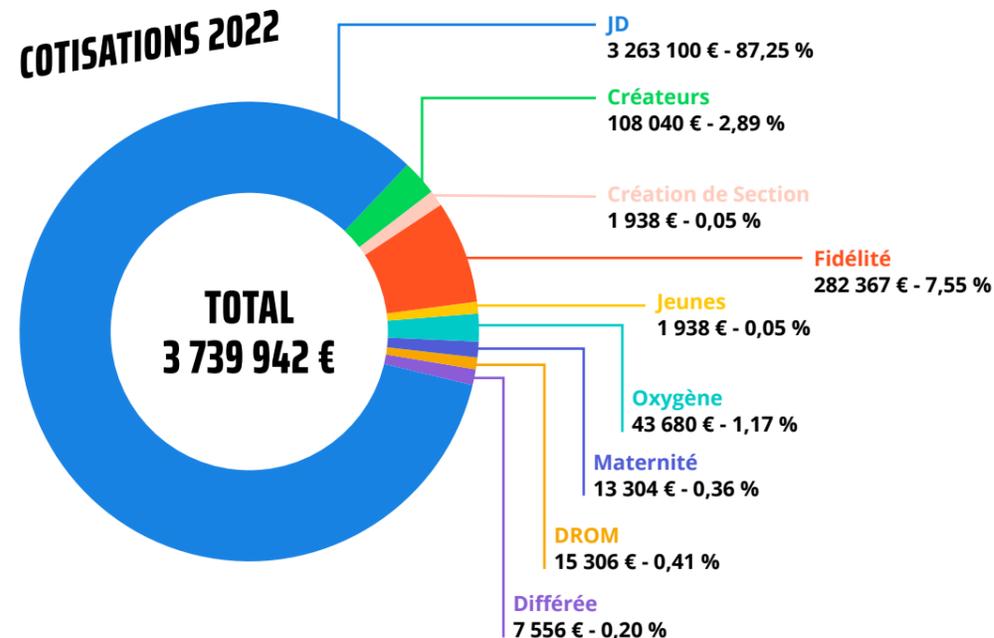
BILAN

LIBELLÉ	Au 30/06/21	Au 30/06/22
ACTIF		
Actif immobilisé	16 854 398	16 636 022
Avances et acomptes sur commandes	0	0
Créances clients	802 737	604 039
Autres créances	760 125	400 645
VMP	730 859	710 041
Disponibilités	1 455 769	1 236 136
Charges constatées d'avance	105 492	210 021
TOTAL ACTIF	20 709 381	19 796 903
PASSIF		
Fonds propres	9 907 636	10 389 116
Provisions pour risques et charges	0	0
Dettes	10 793 984	9 407 528
Produits constatés d'avance	7 760	260
TOTAL PASSIF	20 709 381	19 796 903

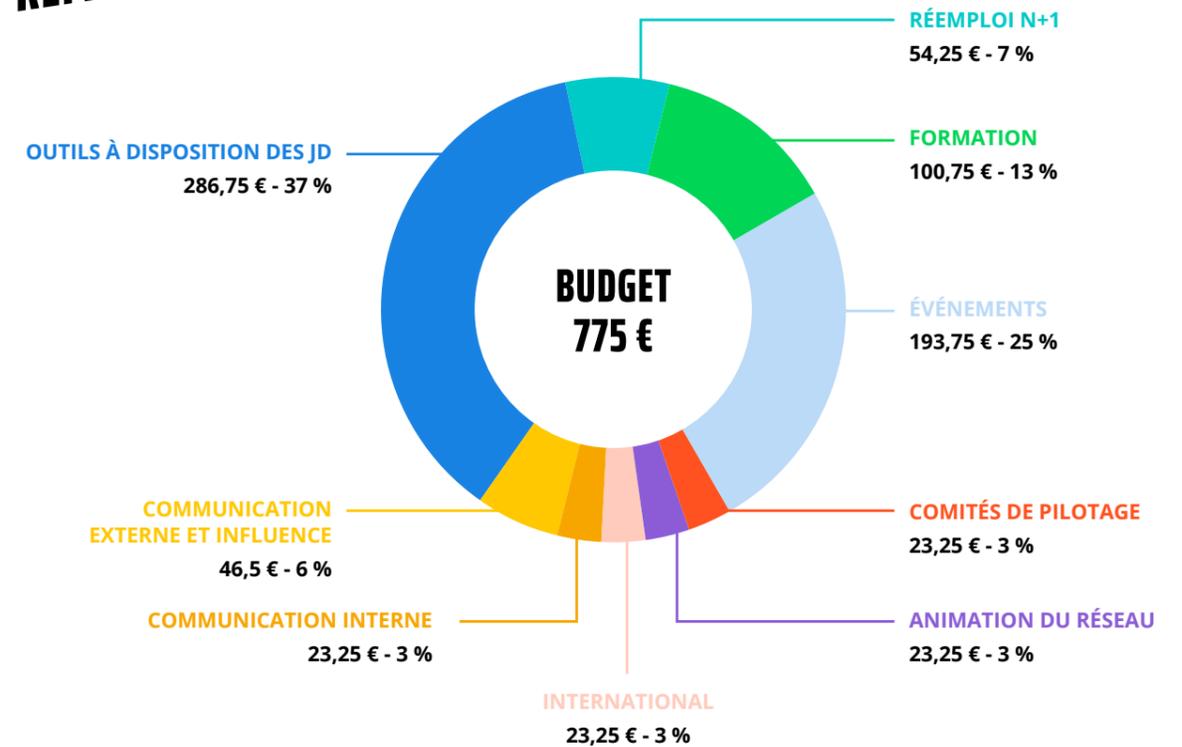
COMPTE DE RÉSULTAT

LIBELLÉ	Au 30/06/21	Au 30/06/22
COMPTE DE RÉSULTAT		
Produits d'exploitation	7 057 437	9 105 651
Produits financiers	7 063	5 461
Produits exceptionnels		35 414
TOTAL DES PRODUITS	7 064 500	9 146 526
Charges d'exploitation	6 527 921	8 517 556
Charges financières	180 643	132 572
Charges exceptionnelles	14 869	24 018
Impôts sur les sociétés	1 176	-9 100
TOTAL DES CHARGES	6 724 609	8 665 046
RÉSULTAT	339 891	481 480

COTISATIONS 2022



RÉPARTITION DE LA COTISATION NATIONALE



OUTILS À DISPOSITION DES JD

Outils informatiques, siège du CJD, équipe support, banque, assurances...



RÉEMPLOI N+1

Réemploi à destination de nouveaux projets 2022-2023.



ÉVÈNEMENTS

Campus, Congrès, les Rencontre du Réseau, La journée des Dauphins et la Journée des Élus...



FORMATION

Forums formations en région, Copernic...



COMITÉS DE PILOTAGE

Comités de pilotage et groupes de travail nationaux.



COMMUNICATION EXTERNE ET INFLUENCE

Media training des élus, web, relations presse...



COMMUNICATION INTERNE

CJD Mode d'emploi, E-mouv, rapport d'activité...



INTERNATIONAL

Adhésion au CJD International.



ANIMATION DU RÉSEAU

Soutien aux sections fragiles et en création, financement des frais des JD engagés...

PERSPECTIVES ET PROJECTIONS 2022-2023

Mélanie Berger Tisserand et Thomas Bourghelle, respectivement présidente et vice-président 2022-2024 du CJD ont élaboré une stratégie nationale autour de 3 idées fortes :



Au CJD, nous regroupons des dirigeantes et dirigeants engagés et créateurs de trajectoire nouvelles ! Prendre la présidence de ce mouvement pendant 2 ans est une responsabilité mais aussi une chance de pouvoir agir au cœur de la période de bifurcation que nous conseillent les scientifiques.

Le CJD, c'est avant tout un collectif qui veut proposer une autre façon de faire société, de mettre l'économie au service du vivant, d'être la troisième voie vers un monde de sobriété heureuse, épanouie et généreuse. Nous avons l'occasion UNIQUE d'être acteurs de nos choix, de pouvoir repenser nos modèles économiques, nos habitudes de vie, nos trajets, nos façons de nous réunir, nos modes de productions et de consommation.

Durant notre mandat, nous embarquons nos adhérents à une réorientation heureuse, animés de 3 mots : aimer, oser, accélérer.

OSER : nous voulons préserver le vivant, repenser le monde de demain, en modifiant nos modèles économiques et sociétaux. Parce que le monde de demain demande du courage et de l'audace.

AIMER : nous pensons qu'il faut s'écouter, mieux se comprendre, prendre soin les uns des autres pour mettre en commun nos travaux et stimuler notre créativité. Parce que le monde de demain a besoin d'amour et d'empathie.

ACCÉLÉRER : nous voulons accélérer la prise de conscience individuelle pour une mise en action collective. Parce que le monde de demain, c'est déjà aujourd'hui.

Pour voir plus loin que ces deux années, notre ambition est de propulser le CJD comme l'École du dirigeant qui se réinvente.



Le conseil d'administration 2022-2023 du CJD



Comité Exécutif du CJD 2020-2022 :

Emeric Oudin, président national du CJD - Julien Leclercq, vice-président national du CJD -
Aurélien Elien, trésorier - Sophie Dechelette Roy - Cyrille Beillevert - Thomas Collet - Clémentine Parâtre -
Fabien Leclercq - Murielle Chauvel, secrétaire générale

Rapport d'activité 2021-2022

Comité de rédaction :

Christian Andréo, Anne Berthot, Sébastien Guillot, Sofia El Fakir, Orlane Beylerian, Laurène Collard, Emmy Lefort, Krystel Didier, Adrien Maury, Elodie Semelier, Lucie Gaillard

Mise en page : Manuela Ruiz

www.cjd.net





CJD - Centre des Jeunes Dirigeants
35 rue Saint-Sabin 75011 Paris
cjd@cjd.net - 01 53 23 92 50