

Communiqué de presse – 17 avril 2024

Fin de la prime à l'embauche des jeunes en contrat pro : les dirigeants du CJD s'y opposent !

Devant les défis environnementaux et la nécessité d'investir dans une jeunesse formée et compétente, le Centre des Jeunes Dirigeants (CJD) exprime sa vive inquiétude quant à la proposition du gouvernement de supprimer la prime à l'embauche des jeunes en contrat de professionnalisation.

Plus de 79% de nos membres sont engagés dans la promotion de l'alternance au sein de leur entreprise, notamment à la suite de l'opération lancée conjointement avec le gouvernement en 2021 « Un JD, un alternant ». L'alternance est un outil précieux pour promouvoir un regard pragmatique et positif sur l'entreprise ; c'est la raison pour laquelle, 20 ans avant son institutionnalisation, le CJD militait déjà pour son instauration ; et le développe à grande échelle depuis.

Aujourd'hui, les dirigeants de TPE-PME du CJD estiment que **cette mesure va à l'encontre des besoins de notre société, alors que de nouvelles approches de production et de consommation doivent être envisagées et qu'il est indispensable de donner aux jeunes générations le pouvoir d'agir en entreprise**. Des témoignages inquiets de dirigeants nous poussent déjà à anticiper une remise en cause de l'embauche des jeunes par nos TPE-PME.

Par ailleurs, la suppression de cette prime vient aggraver davantage les difficultés de recrutement en entreprises, alors que le dernier baromètre du CJD indique que **65% de nos membres rencontrent des difficultés en matière de recrutement**.

Pour favoriser l'intégration des jeunes dans le monde professionnel, les dirigeants du CJD mettent déjà en place nombre d'initiatives telles que du mentorat intergénérationnel ou des programmes de sensibilisation en milieu scolaire. Néanmoins, ces efforts de terrain ne suffiront pas à résorber les inégalités, qui doivent être traitées de manière collective, par nos décideurs politiques.

La semaine dernière, dans une [tribune](#) publiée dans l'Obs, nous appelions à redonner ses lettres de noblesse aux filières professionnelles. Nous déplorons ainsi que la direction prise par le gouvernement soit diamétralement opposée à nos recommandations.

La présidence du CJD se tient à votre disposition pour échanger sur nos engagements en faveur de la jeunesse et des solutions que nous préconisons.

Contact presse : Léo Teyssier, 06 62 32 98 58 leo.teyssier@cjd.net

A PROPOS DU CJD

Le CJD (Centre des Jeunes Dirigeants) est une association indépendante et apaisane qui, depuis 1938, rassemble des dirigeant·e·s de TPE PME partageant une vision commune de l'entreprise. Créé pour réhabiliter la fonction patronale, le CJD compte aujourd'hui plus de 6 000 chef·fe·s d'entreprise et cadres dirigeant·e·s en France qui se forment au métier de « dirigeant-entrepreneur ». Mouvement indépendant et en expérimentation constante, le CJD croit que la performance de l'entreprise ne doit pas être considérée sous son seul aspect économique, mais doit être abordée sous ses aspects sociaux, sociétaux et environnementaux.