

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022-2023



OSONS ÊTRE
DIRIGEANT·E·S
AUTREMENT



SOMMAIRE

- P. 04 L'édito de la présidence du CJD
- P. 06 Les chiffres clés du CJD
- P. 10 Les expertises du CJD

- P. 12 Bilan d'activité 2022-2023
 - Réfléchir pour anticiper
 - Se former pour progresser
 - Expérimenter pour innover
 - S'engager pour influencer
 - Développer pour pérenniser
- P. 32 Bilan financier 2022-2023



L'ÉDITO DE MÉLANIE ET THOMAS

PRÉSIDENTE ET VICE-PRÉSIDENT NATIONAL 2022-2024 DU CJD

NOTRE MOUVEMENT EST EN ACTION !

Cette première année de mandat nous l'a confirmé : notre mouvement est nourri par l'énergie de tous les adhérents du CJD : leur engagement, leur créativité, leur capacité à partager leurs émotions, leurs expériences, leurs victoires et aussi leurs échecs.

Notre mouvement est vivant et grandit grâce aux jeunes dirigeants. Nos rencontres en sections et en régions nous ont transportés au cœur du mouvement. Nous remercions tous les membres du CJD pour leur accueil et nous leur adressons un grand bravo pour tous ces événements de haut vol qu'ils organisent.

Nous avons vécu aussi de belles mobilisations lors des événements nationaux organisés autour des axes de notre mandat : **OSER, ACCÉLÉRER et AIMER**.

Des prises de parole dans les médias

Le déploiement d'une stratégie d'influence audacieuse et assumée : **décroissance, gouvernance partagée, transformation des modèles économiques**.

Le CJD est présent dans les médias et auprès de ses partenaires pour agir. Pour traduire dans les faits ce que l'on propose dans les mots. Un cycle de débats sur la question du travail et des nouveaux modèles économiques, issu de la période tumultueuse des retraites, va mener à la parution d'un livre blanc baptisé « Kairos », et à la création d'un cycle de formation Galilée (premiers groupes tests lancés en février 2024).

Prendre part au débat public nous tient à cœur. Cela passe par une présence médiatique afin de porter cette autre voie que le mouvement incarne depuis plus de 85 ans : **celle de l'économie au service du vivant**.

Nous avons donc poursuivi notre réorientation heureuse pour être les acteurs de nos choix et créer des nouvelles trajectoires, qu'elles soient économiques, sociales, sociétales ou environnementales.

Des expérimentations en action !

Le nouveau comité de pilotage « Coopération » a débuté son travail cette année : il fédère tous les COFIL du CJD, facilite les liens et les travaux, structure une organisation plus pertinente au service des personnes, des compétences et des projets portés par le CJD. Il porte également le projet de **Parcours Galilée** ainsi que la **fresque de la transition économique**.

Tout comme la **semaine de 4 jours** dont la mise en place par 12 entreprises JD est suivie par le comité de pilotage « Entreprise Désirable » en coopération avec la région Occitanie.

Des nouveaux outils pour simplifier l'engagement des membres du CJD

L'engagement des membres au CJD est quotidien ! Afin de les accompagner au mieux dans leurs rôles et missions au sein du mouvement mais aussi dans leur vie de dirigeante et dirigeant, plusieurs dispositifs ont été mis en place cette année : une application mobile pour gérer l'annuaire et les événements du CJD, des outils pour transformer leurs modèles économiques, la **création du jeu « OPTIMUM »** pour promouvoir la sobriété en entreprise ou encore la digitalisation de la plateforme **Performance Globale** visant à les accompagner dans leurs relations à eux-mêmes, aux parties prenantes ainsi qu'aux enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux dans leur stratégie d'entreprise.

Prendre soin du CJD

L'un des axes fort de notre mandat est de **prendre soin de nos adhérents**, notamment en allant à leur rencontre sur le terrain !

Cette première année a été rythmée par les rencontres en sections et en régions des membres du comité exécutif 2022-2024.

Un groupe de travail a travaillé à la rénovation et à l'embellissement du bâtiment du siège du CJD, à Paris dans le 11^e arrondissement.

Du retour de la **journée des coperniciens** à la création de la **journée de la formation** : nous avons eu à cœur de prendre soin aussi des acteurs de la formation.

Un travail phénoménal est réalisé pour faire vivre les archives du CJD, pour montrer combien il est actif et fait bouger les lignes depuis plus de huit décennies. Une plénière spéciale « **Histoire du CJD** » a été créée ! Nous remercions le comité de pilotage « Génération JD », pour cet énorme travail sur l'histoire de notre mouvement.

Le **Parcours pour les élus du CJD** est repensé et sera mieux fléché au printemps 2024 pour prendre soin des élus : les accompagner, les guider dans leurs missions et valoriser les compétences acquises lors des mandats.



À l'occasion de notre deuxième année de mandat, nous allons encore plus loin : pour tous les membres du CJD, pour un mouvement en action et au service du vivant !

Mélanie Berger Tisserand et Thomas Bourghelle,
Présidente et Vice-président nationaux
du CJD 2022-2024

Retrouvez en vidéo la construction du mandat et le vécu de cette première année par Mélanie Berger Tisserand et Thomas Bourghelle :



LES CHIFFRES CLÉS EN 2022-2023

METTRE L'ÉCONOMIE AU SERVICE DE L'HOMME EST DEPUIS TOUJOURS NOTRE MOTEUR AU CJD.

Le CJD est bien plus qu'un mouvement d'entrepreneurs engagés et humanistes, c'est un véritable action tank qui par la force de son collectif, défriche des idées, mène des expérimentations, développe des approches, questionne les manières d'agir pour bâtir des entreprises plus responsables, plus durables et plus agréables.

Le CJD, c'est une expérience de transformation de soi en tant que dirigeante et dirigeant qui encourage à oser et ouvrir le champ des possibles.
Parce qu'il est urgent pour toutes et tous et pour la planète d'avancer différemment.



 **VIDÉO DE PRÉSENTATION
DU CJD** 

Le CJD en 2022-2023

41 ans
moyenne d'âge
des adhérents

71 395 h
de formations

5 775
adhérents

4 ans
durée moyenne
du parcours au CJD

92%
de taux de satisfaction
des membres du CJD
en formation

16
régions

123
sections

+ de 1500
événements organisés
sur tout le territoire

Le CJD à l'international

17
pays

640
membres

TIMELINE

DU 1^{er} JUILLET 2022 AU 30 JUIN 2023



Juillet 2022

Mélanie Berger Tisserand et Thomas Bourghelle, respectivement présidente et vice-président national du CJD 2022-2024 débutent leur mandat le 1^{er} juillet 2022.



Septembre 2022

Le 30 septembre 2022, Mélanie Berger Tisserand, présidente du CJD et Thomas Bourghelle, vice-président du CJD rencontrent Olivier Dussopt, ministre du travail, du plein emploi et de l'insertion lors de la visite de l'entreprise Univeira, membre du CJD et engagée auprès des jeunes générations.

Août 2022

Le CJD participe à la 4^e édition des Universités de l'Economie de demain organisée par le Mouvement Impact France le 30 août 2022 et présente le jeu « Optimum » sur la sobriété en entreprise.



Octobre 2022

Thomas Bourghelle, vice-président national du CJD intervient lors des Universités de l'Économie de la Fonctionnalité et de la Coopération à Saint-Etienne les 6 et 7 octobre 2022 et réaffirme la volonté d'emmener les entreprises du CJD vers la transition de leurs modèles économiques. La « Fresque de l'économie », un projet créé à l'initiative de membres du CJD engagés est mis en lumière.



Novembre 2022

Le CJD lance une série de sondages auprès des adhérents de son réseau dont le premier thème est : « le partage de la valeur en entreprise ».

Ce baromètre est organisé en partenariat avec le premier groupe français de presse : EBRA. Les résultats des consultations sont diffusés dans ses journaux quotidiens.

Décembre 2022

800 dirigeants, membres du CJD sont réunis à Paris à l'occasion de l'événement Rencontre du Réseau organisé autour du thème « OSER » au Cirque Bormann le 2 décembre 2022.



Janvier 2023

L'organisme de formation du CJD, ÉTAPE, organise la 1^{re} journée de la formation nationale du CJD.

Les membres du CJD engagés dans la formation se réunissent à Paris le 11 janvier 2023.



Mars 2023

Du 27 au 31 mars 2023, a lieu la semaine de l'épargne salariale.

Le CJD a fait entendre sa voix sur le sujet avec plusieurs partenaires afin de mettre en lumière l'impact climatique de l'épargne salariale !

Une tribune est publiée dans journal Le Monde et un manifeste est diffusé.

Le Monde

Lire la tribune



Mai 2023

Le CJD organise le mois de la Planète et participe à la première édition de l'Agora de la Décroissance Prospère le 25 mai 2023. L'initiative est organisée par l'association Alter Kapitae.

Mélanie Berger Tisserand, présidente nationale du CJD, copréside le groupe « décroissance et comptabilité » aux côtés d'Alexandre Rambaud, chercheur.

Février 2023

Le CJD prépare le lancement d'une expérimentation de la semaine de 4 jours pour 12 entreprises membres du CJD volontaires dans le cadre du projet « Pacte pour l'embauche » lancé par la Région Occitanie.



Avril 2023

Plus de 600 dirigeants, membres du CJD se réunissent à Paris à l'occasion de l'événement Rencontre du Réseau organisée autour du thème « ACCÉLÉRER » à l'Élysée Montmartre et au Trianon le 7 avril 2023.



Juin 2023

2 jours et demi de formations sont organisés avec plus de 1000 membres du CJD engagés dans la vie du mouvement à l'occasion de l'événement Campus, du 14 au 16 juin 2023 à Seignosse.



La période 2022-2023 a été également rythmée par de nombreuses rencontres en sections et régions : Lorient, Metz, Strasbourg, Paris, en Bourgogne Franche-Comté, en Champagne-Ardenne, Saint-Nazaire, Tarbes, Albi, Aix-en-Provence, Besançon, Montargis, Lyon, Ardenne, Nord Isère, Aude, Poitou-Charentes, Aquitaine, Hauts-de-France, Centre Île-de-France et PACA.

LES EXPERTISES DU CJD

QUI SONT LES MEMBRES DU CJD ?

Entrepreneurs, cadres dirigeants ou dirigeants, les membres du CJD sont issus de tous les métiers et de tous les secteurs d'activités. Ce qui les réunit est la volonté de travailler sur leur posture, de grandir dans leur métier de dirigeant-entrepreneur, et la nécessité de rompre l'isolement qu'ils connaissent dans leur vie professionnelle.

DÉCOUVRIR LES JD



GUILLAUME FITTE
CJD Tarbes et Bigorre



FATIMA ZARABA
CJD Yvelines



ALEXANDRE GUILLAUME
CJD Le Mans



DU LOCAL AU NATIONAL

Le CJD se vit d'abord en section locale. La vitalité du mouvement tient réellement à son ancrage territorial, partout en France ! Adhérer au CJD, c'est être membre de trois associations complémentaires : la **section** qui rythme le quotidien des JD avec des commissions de travail entre pairs et des événements thématiques mensuels, la **région** qui rassemble les membres du CJD des différentes sections autour d'événements et le **national** qui organise des rendez-vous de grandes ampleurs et mène des réflexions et expérimentations initiées par des comités de pilotage.



NOTRE MISSION

Pour le CJD, la performance économique seule n'a pas de sens : l'économie doit être mise au service de l'Homme. Signature du mouvement depuis sa création en 1938, c'est aujourd'hui la raison d'agir du mouvement.


En avance sur son temps, le CJD, mouvement des dirigeantes et des dirigeants responsables et engagés, a l'ambition constante d'imaginer de nouvelles idées pour rendre l'entreprise plus responsable, plus durable et plus agréable.



Comité Exécutif du CJD 2022-2024 :

- Mélanie Berger Tisserand, présidente nationale du CJD
- Thomas Bourghelle, vice-président national du CJD
- Bastien Briole, trésorier
- Laurent Marty
- Christine Tardy
- Natacha Poncet
- Sylvain Genova
- Pierre Osswald
- Christian Andréo, délégué général du CJD

Pour l'année 2022-2023, Mélanie Berger Tisserand et Thomas Bourghelle, respectivement présidente et vice-président 2022-2024 du CJD ont continué à déployer leur stratégie nationale autour de trois ambitions fortes :

 Au CJD, nous regroupons des dirigeantes et dirigeants engagés et créateurs de **trajectoires nouvelles** !

Prendre la présidence de ce mouvement pendant 2 ans est une responsabilité mais aussi une chance de pouvoir agir au cœur de la période de bifurcation que nous conseillent les scientifiques.

Le CJD, c'est avant tout un **collectif** qui veut proposer une autre façon de faire société, de **mettre l'économie au service du vivant**, d'être la troisième voie vers un monde de **sobriété heureuse, épanouie et généreuse**. Nous avons l'occasion UNIQUE d'être acteurs de nos choix, de pouvoir repenser nos modèles économiques, nos habitudes de vie, nos trajets, nos façons de nous réunir, nos modes de production et de consommation.

Durant notre mandat, nous embarquons nos adhérents à une réorientation heureuse, animés de 3 mots : aimer, oser, accélérer.

- **OSER** : nous voulons préserver le vivant, repenser le monde de demain, en modifiant nos modèles économiques et sociétaux. Parce que le monde de demain demande du courage et de l'audace.
- **AIMER** : nous pensons qu'il faut s'écouter, mieux se comprendre, prendre soin les uns des autres pour mettre en commun nos travaux et stimuler notre créativité. Parce que le monde de demain a besoin d'amour et d'empathie.
- **ACCÉLÉRER** : nous voulons accélérer la prise de conscience individuelle pour une mise en action collective. Parce que le monde de demain, c'est déjà aujourd'hui.

Pour voir plus loin que ces deux années, notre ambition est de propulser le CJD comme l'École du Dirigeant qui se réinvente.



LE CJD, C'EST 5 GRANDS PILIERS D'ACTION


RÉFLÉCHIR
POUR CULTIVER
SON ESPRIT PIONNIER


SE FORMER
POUR SE TRANSFORMER EN
TANT QUE DIRIGEANT ET AGIR
SUR SES PARTIES PRENANTES


EXPÉRIMENTER
POUR SE DONNER LES MOYENS
D'IMPACTER POSITIVEMENT
LA VIE DES FEMMES, DES
HOMMES ET DE LA PLANÈTE


S'ENGAGER
POUR AGIR ET INSPIRER
AU NIVEAU LOCAL ET NATIONAL


DÉVELOPPER
POUR BÂTIR ENSEMBLE DES
ENTREPRISES RESPONSABLES,
DURABLES ET AGRÉABLES

RÉFLÉCHIR POUR ANTICIPER AVEC LE CJD, ON CULTIVE SON ESPRIT PIONNIER !

RÉFLÉCHIR, C'EST POUVOIR ANTICIPER. COMPRENDRE AVANT LES AUTRES TOUS LES ENJEUX DE NOTRE TEMPS POUR AGIR AU MOMENT OPPORTUN AVEC ASSURANCE ET DÉTERMINATION. LE CJD ACCOMPAGNE LE DIRIGEANT POUR CONSTRUIRE LE FUTUR DE L'ENTREPRISE.

Des comités de pilotage et des événements nationaux pour réfléchir et se donner envie d'expérimenter !

La Performance Globale

En 2022, la « Performance Globale », a fêté ses 20 ans. Les enjeux sociaux, sociétaux, environnementaux et économiques ont évidemment beaucoup évolué. Ce qui était assimilé comme un « plus » à l'époque pour les entreprises engagées dans une stratégie RSE, est aujourd'hui devenu la norme au regard des nouvelles réglementations qui s'imposent désormais aux entreprises.

Il était donc temps de mettre à jour le contenu d'un outil phare au CJD : le « Carnet de Bord du Dirigeant Responsable » et de le digitaliser. Mis en ligne depuis septembre 2022, une nouvelle plateforme Performance Globale est désormais ouverte aux adhérents du CJD souhaitant travailler sur leur stratégie et mettre en œuvre des pratiques responsables ! Plus de 1000 membres du CJD se sont déjà lancés sur le chemin de la Performance Globale via ce nouvel outil.

L'Entreprise à mission

En avril 2023, le CJD a signé un partenariat avec la Communauté des Entreprises à Mission. Les liens entre les deux associations ne datent pas d'hier puisque le sujet de l'entreprise à mission a été porté dès 2020. C'est d'ailleurs à ce moment-là qu'ont vu le jour le comité de pilotage et la commission de travail « Entreprise à mission ».

À destination des membres du CJD, et dans la continuité des travaux de la Performance Globale, ce comité de pilotage « Entreprise à mission » a conçu cette commission pour aider les dirigeants à définir la raison d'être de leur entreprise, à identifier les enjeux qui en découlent et à traduire chaque enjeu en actions associées à des indicateurs d'impact.



Francine Bourgault,
membre du CJD Colmar



Après 6 ans au sein du CJD, j'ai souhaité revenir aux sources et aux outils fondamentaux de notre mouvement. J'ai voulu prendre du temps pour moi et pour mon entreprise.

Prendre du recul, de la hauteur, refaire un 360°. Grâce au CJD et à la mise à jour de la Performance Globale, j'ai pu asseoir ma conviction d'orienter le développement et la stratégie de mon entreprise vers un autre modèle plus coopératif pour contribuer à un monde plus durable et désirable.



En deux ans, plus de 150 membres du CJD ont rejoints cette commission. Aujourd'hui avec ce partenariat, le CJD souhaite donner un coup d'accélérateur à l'accompagnement des adhérents en orientant vers les ressources et outils de la Communauté des entreprises à mission. L'objectif commun : franchir la barre des 2000 entreprises à mission en France d'ici quelques mois !

Pour en savoir plus sur l'entreprise à mission, retrouvez un épisode du podcast « La Machine à sens » avec Antoine Jacquier, membre du CJD à Angers engagé dans l'entreprise à mission.



Écouter
le podcast

De nouveaux partenariats, groupes de travail et réflexions



En collaboration avec l'association [Alter Kapitae](#), pendant plusieurs mois, 10 dirigeants d'entreprises du CJD ont pris part à un travail collectif, auprès de 25 autres organisations partenaires, sur les thématiques suivantes :

- Décroissance et comptabilité
- Décroissance et énergie
- Décroissance et représentations

Je consulte
le livret

Le CJD a participé à la première édition de l'Agora de la Décroissance Prospère avec un événement de clôture hébergé par Sciences Po Paris le 25 mai 2023. Ce travail collectif a fait émerger un livret auquel le CJD a contribué.



The Shift Project

Au mois de novembre 2022, le CJD est devenu adhérent de l'association [The Shift Project](#). Sa mission ? Éclairer et influencer le débat sur la transition énergétique. Ses travaux ont eu un impact notable sur l'élaboration de politiques publiques et sur la transition bas carbone de nombreux acteurs de l'économie. Le CJD a ensuite participé aux Univershiftés les 17 et 18 juin 2023 à Rennes.



L'expérimentation avec
l'Institut Européen de
l'Économie de la Fonctionnalité
et la Coopération soutenue
par l'ANACT

Afin d'accompagner le développement des compétences et des capacités des dirigeants à appréhender la transformation du modèle économique de leur entreprise, le CJD a lancé une expérimentation avec 12 dirigeants en partenariat avec l'[IEEFC](#). Cette expérimentation se déroule sous l'égide du nouveau comité de pilotage Coopération créé en 2022. Ce nouveau groupe de travail travaille également à la réalisation d'une « Fresque de la transition économique ».



Jean-Philippe Decka, chercheur à polytechnique sur la transition des modèles économiques des entreprises rejoint l'effectif du CJD.

Sa mission : mener à bien sa thèse au sein du CJD afin d'aider le mouvement dans le déploiement des formations et accompagner les dirigeants à se lancer dans une transition de leur modèle économique, recueillir leurs besoins, attentes et freins sur le sujet.

Lancement de la construction d'un livre blanc sur le travail :

En février 2023, le CJD, accompagné de 9 partenaires, a pris la parole pour appeler le gouvernement à faire un pas de côté et recentrer le débat sur le rôle et la place du travail dans la société.

Lors de l'événement de formation Campus, plus de **200 membres du CJD** ont participé à un atelier en intelligence collective, afin de débattre ensemble autour de la transformation de l'organisation du travail. Ces réflexions seront ensuite confrontées à l'avis de chercheurs et d'experts.

Elles viendront nourrir **un plan du CJD pour l'avenir du travail**, à paraître avant le Congrès 2024 du CJD.

2 « Rencontres du réseau » à Paris

• « OSER » au Cirque Bormann à Paris, le 2 décembre 2022

- 800 dirigeants présents
- 1 événement rediffusé pour la 1ère fois en live et accessible à tous les adhérents du CJD
- 25 intervenants pour OSER repenser le rapport au travail, la Performance Globale, les entrechats, la sobriété, le slam, bifurquer, la poésie ou encore mettre l'économie au service du vivant...



Mélanie Berger Tisserand, présidente nationale du CJD et Thomas Bourghelle, vice-président national du CJD

• « ACCÉLÉRER » au Trianon et l'Élysée Montmartre à Paris, le 7 avril 2023

- 600 membres du CJD présents pour « ACCÉLÉRER » un nouveau rapport au travail, la transformation des modèles économiques, l'engagement des collaborateurs, la mobilité de demain !
- 1 forum des solutions organisé afin d'agir concrètement pour son entreprise
- Des tables rondes et des témoignages inspirants rediffusés en direct pour tous les adhérents du CJD.



Avec la participation de :

- **Michaël BERNARD**, Danseur
- **Arthur AUBOEUF**, Cofondateur de TEAM FOR THE PLANET
- **Céline MARTY**, Chercheuse en philosophie du travail
- **Roxane SCHULTZ**, Accompagnatrice de la transition économique
- **Benjamin ABDI**, Cofondateur de LALILO
- **Bruno SMADJA**, Créateur du MOBILE FILM FESTIVAL
- **Jonathan NGUYEN**, Poète et révélateur
- **Sylvain BREUZARD**, Créateur du modèle Permaentreprise
- **MEAK**, Parolier, Poète et Mélomane
- **Jean-Philippe DECKA**, Auteur, Podcasteur, Entrepreneur
- **Anne-Fleur GOLL**, Consultante Climat et Militante
- **Roxane BOYER**, EM LYON - Étudiante en quête de sens
- **Gabriel MALEK**, Président d'ALTER KAPITAE



Table-ronde « Mettre l'économie au service du vivant » avec Timothée Parrique, Thomas Wagner et Gabriel Malek, président d'Alterkapitae



Le forum des solutions organisé par le CJD à l'occasion de l'événement Rencontre du Réseau

- **Timothée PARRIQUE**, Chercheur en économie écologique Spécialiste de la décroissance
- **Thomas WAGNER**, Fondateur de BON POTE
- **Laurent DE LA CLERGERIE**, fondateur du Groupe LDLC
- **Mathilde HÉBERT**, fondatrice Ma Petite Planète
- **Aurélien ABEL**, Cofondateur de Ty Waste
- **Emery JACQUILLAT**, président directeur général CAMIF
- **Féris BARKAT**, fondateur Banlieues Climat
- **Benjamin DE MOLLIEUS**, conférencier et éco-aventurier
- **Christian BRUERE**, président de Mob-ion
- **Salomé SAQUÉ**, journaliste
- **Isabelle ALBERTALLI**, Directrice Climat Bpifrance
- **Arthur DE JERPHANION**, fondateur de Tandem

... et bien d'autres !

Des commissions et des événements en région et section !

Pour voir l'entrepreneuriat autrement grâce à des personnalités inspirantes, les membres du CJD sont invités régulièrement en section et en région à participer à des événements.

Les membres du CJD s'engagent à travailler sur eux-mêmes et leur entreprise au sein de commissions sur différentes thématiques.

• CJD Champagne-Ardenne

La région Champagne-Ardenne a réuni en octobre 2022 **300 membres du CJD** pour décarboner l'économie ! Au programme une intervention de Matthieu Auzanneau, Directeur Général de The Shift Project ainsi qu'un échange avec Thomas Bourghelle vice-président du CJD autour des besoins des dirigeants en région et des travaux de structuration et d'influence du mouvement.

• CJD Besançon

Le 8 juin 2023, le CJD Besançon organisait une plénière « Réagissons » avec plusieurs intervenants de qualités et des tables rondes sur :

- Les moyens d'agir avec Mélanie Berger Tisserand, présidente nationale du CJD, Anne-Fleur Goll, consultante Climat et Finance et Arthur Auboeuf, cofondateur de Team for the planet.
- L'engagement avec Thomas Bourghelle, vice-président national du CJD, Flore Vasseur, écrivain et réalisatrice, Camille Etienne, activiste et Julien Leclercq, vice-président national 2020-2022 du CJD.

Deux exemples de commissions au CJD



DECOUVERTE PRO : « Découvrir, échanger, s'entraider, le sel du CJD »

Cette commission est une année de découverte, de partage de problématiques de dirigeants et d'entreprises en mode miroir.

Elle permet également de découvrir toutes les possibilités qu'offre le CJD. Tout au long de cette commission, les membres du CJD ouvrent leur esprit, se remettent en question, se rassurent en découvrant les problématiques des autres et font de belles rencontres !

Ce dialogue entre pairs permet de grandir en tant que dirigeant, de faire progresser leur entreprise, leurs collaborateurs et collaboratrices mais aussi de nourrir les réflexions et expérimentations du mouvement. Mélanie Berger Tisserand, présidente nationale et Thomas Bourghelle, vice-président national du CJD se sont notamment rendus dans les régions et sections suivantes :

• CJD Nord Isère

349 participants dont 147 membres du CJD ont participé à la plénière Prestige organisée par la section du CJD Nord-Isère, le jeudi 23 février 2023 sur le thème : « **Jusqu'ici tout va bien. Plénière optimiste sur le travail** ». Une présentation de l'évolution du travail depuis 1970 à nos jours afin de montrer le décalage entre l'évolution du travail, sa financiarisation et ce que vivent les entreprises et les salariés actuellement. Résolument optimiste, Abdenour Anseiba, dirigeant et membre du CJD à Lyon a conclu cette plénière en partageant son expérience d'entrepreneur, expérimentant depuis 5 ans la semaine des 4 jours. Tester, essayer, proposer des solutions pour permettre à ses collaborateurs non pas le « bonheur » au travail, non pas « l'oisiveté » mais le bien-être.



BILAN D'ÊTRE DU DIRIGEANT (BED) : « Mieux se connaître pour agir en performance »

Au CJD, nous partons du postulat suivant : si le dirigeant va bien il pourra veiller au bien-être de son entourage et de son environnement. Au contraire, si le dirigeant souffre, ses déséquilibres se manifesteront à l'extérieur dans la qualité de son management, ses relations, la pertinence de ses décisions ; mais aussi à l'intérieur, sur sa santé, ses émotions, son mental.

Cette commission propose un questionnaire à 360° pour permettre aux membres du CJD de faire le point dans tous les domaines de leur vie. Au fil des questions dans chaque dimension, le dirigeant va mettre en relief ce qui va bien mais surtout ce qui va moins bien, parfois même ce qui va mal. Il pourra ainsi mettre un plan d'action pour éclaircir ses zones d'ombre afin d'améliorer son bien-être et accroître son épanouissement personnel et environnant.

SE FORMER POUR PROGRESSER DIRIGER, ÇA NE S'INVENTE PAS !

LE CJD EST L'ÉCOLE DES DIRIGEANTES ET DES DIRIGEANTS, QU'ILS SOIENT CHEFS D'ENTREPRISE OU DIRIGEANTS SALARIÉS.



Un organisme de formation professionnelle intégré :

Le CJD propose un véritable catalogue de formation via son organisme de formation intégré « ETAPE », certifié Qualiopi. L'objectif : enseigner aux dirigeantes et dirigeants la faculté de mobiliser ses savoirs et ceux de ses collaboratrices et collaborateurs pour construire une entreprise pérenne.

Les programmes du CJD intègrent des formations exclusives comme l'art de penser en stratégie, des techniques pour pratiquer le feedback sur son propre comportement ou pour apprendre par le jeu.



En 2022-2023, ETAPE c'est :

5065 membres
du CJD et collaborateurs formés

14 formations
dispensées lors de l'Université
du Développement Personnel

+ de 430 forums
en région

1^{re} édition
de la Journée
de la formation

87 sessions
de formations Copernic

1 journée
dédiée aux diplômés
du Parcours Copernic

La 1^{re} édition de la Journée de la formation du CJD

Le mercredi 11 janvier 2023, **135 participants** étaient rassemblés à Paris pour la première journée de la formation ! Cet événement a permis à l'ensemble des acteurs de la formation du CJD de se retrouver et d'échanger : les Responsables Formation Région et Responsables Formation Section, les formateurs et l'équipe ETAPE.

Au total :

65 JD et 70 formateurs
rassemblés

126 contacts
échangés

4680 sourires



Véritable salon de la formation du CJD, cette journée a pour vocation de :

- Mieux accompagner les membres du CJD engagés dans le déploiement de l'offre de formation sur le terrain.
- Rendre hommage au travail considérable et à l'énergie déployée de façon bénévole par les Référents Formation Section et Référents Formation Région au service de la formation des membres du CJD.
- Remercier les formateurs pour leur engagement envers le CJD et répondre à leurs questions.



Une journée fédératrice et placée sous le signe de l'échange, du dialogue et de l'apiculture puisque les participants ont pu assister à une conférence de Loïc Favant, Fondateur d'Happycultures sur le lien entre apiculture et entreprise !



La Journée des Coperniciens 2023

Remise de diplômes en bonne et due forme, conférence inspirante de Laura Lange, journaliste et docteure en philosophie, table-ronde et dîner convivial, le jeudi 23 mars 2023, ETAPE organisait la Journée des Coperniciens.

Un événement entièrement dédié aux membres du CJD ayant finalisé leur parcours de formation Copernic !

TÉMOIGNAGE



Stéphanie Florentin, membre du CJD Paris et diplômée du parcours Copernic

Quand as-tu commencé ton parcours Copernic et pourquoi ?

J'ai commencé mon parcours Copernic par curiosité et aussi parce qu'à l'époque j'avais mon entreprise. Je faisais face à pas mal de problématiques. J'étais convaincue d'après les différents échanges que j'avais pu avoir avec d'autres membres du CJD que le Parcours Copernic pourrait m'accompagner et m'aider dans la gestion de mon entreprise. Mais aussi d'un point de vue personnel, sur l'appréhension de ces différentes problématiques.

La formation sur le terrain : des comités de pilotage et des membres du mouvement qui font vivre la formation au quotidien sur tout le territoire et s'assurent de la pérennité.

Les Responsables Formation Région et les Responsables Formation Section sont des membres du mouvement qui font vivre la formation au quotidien sur tout le territoire et s'assurent de la pérennité de l'offre de formation sur le terrain. Un guide de la formation permet à chaque acteur du territoire d'être accompagné dans ses missions.

Les forums formation

Organisé par une région, le forum formation est un événement en présentiel d'une durée de 1 à 3 jours. Il rassemble plusieurs membres du CJD de différentes sections.

Découvrir les forums formation en vidéo

La formation Copernic est une formation longue (entre 2 ans et demi et 3 ans) en présentielle et collective proposée par le CJD.

Elle traite 6 thèmes clés : la complexité, l'hétérogénéité, les compétences, la posture entrepreneuriale, la vision et les résultats.

Qu'est-ce que ça t'a apporté ?

Ce qui est génial, c'est tous les moments où l'on s'extrait de notre quotidien. Il y a des moments où l'on parle de théorie, de concepts très éloignés mais toujours dans un cadre agréable et bienveillant. Avec ce parcours, on se met dans les meilleures conditions pour prendre de la hauteur.

Pourquoi faire Copernic ?

Pour réfléchir différemment aux problématiques qu'on peut avoir dans son entreprise. Et surtout pour appliquer concrètement et mettre en pratique ce qu'on a appris dans sa boîte.



Adrien Maury, Directeur de la formation au sein d'ETAPE

Le forum formation c'est un moment unique pour apprendre et monter en compétences.

L'apprentissage se fait à tous les niveaux. En formation bien sûr avec des intervenants de qualité qui aident les membres du CJD à développer les compétences nécessaires au métier de dirigeant.

Mais l'apprentissage est aussi lors des moments informels, auprès des autres membres du CJD directement, lorsque chacun partage sans filtre son quotidien, ses envies, et ses problématiques.



• Forum formation « Famille » en Rhône-Alpes

Les membres du CJD de la région Rhône-Alpes et leurs enfants ont pu participer à un forum formation les 20 et 21 avril 2023 à Autrans. Cet événement se déroulait sur deux jours et a réuni **121 participants, dont 63 membres du CJD, 17 conjoints et 41 enfants ou adolescents.**

• Forum formation à Sousse en Tunisie

Le CJD international a organisé un forum formation les 3 et 4 mars 2023 qui a réuni plus d'une centaine de membres, dont 4 nationalités représentées. Des moments inoubliables d'échanges, de partages et d'émotions avec des dirigeants d'entreprises prêts à faire bouger les lignes dans leurs entreprises.

« Changer le monde commence par se changer soi-même », le développement personnel au CJD.

Depuis plusieurs années, le CJD a intégré des réflexions et des formations en lien avec le développement personnel du dirigeant. La bonne santé des entreprises et des collaborateurs passe aussi par la bonne santé des chefs d'entreprise. Le comité de pilotage Développement personnel du CJD propose des outils et des événements permettant aux membres du CJD de grandir en tant que dirigeant mais aussi en tant que personne.

L'université du développement personnel (UDP) - octobre 2022

Cette année, **plus de 160 membres du CJD qui ont participé à la 5^e édition de l'évènement** qui s'est déroulé du 5 au 7 octobre dans le Vercors !



160 participants



15 formateurs



EXPÉRIMENTER POUR INNOVER INNOVER, C'EST GAGNER !

FORT DE CETTE CONVICTION, LE CJD OUVRE DE NOUVELLES VOIES, EXPÉRIMENTE LES PLUS RÉCENTES ÉVOLUTIONS DU MONDE DE L'ENTREPRISE ET INCITE SES MEMBRES À INITIER D'AUTRES PRATIQUES : NOUVEAU MODÈLE ÉCONOMIQUE, RSE, BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS, RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT...

Les pépites : les entreprises à impact positif du CJD

Depuis 2021, le comité de pilotage « Pépites » a pour objectif de recenser les entreprises à impact positif du mouvement et faire rayonner les bonnes pratiques au sein du réseau. Répertoire sur une plateforme interne, les pépites sont diffusées régulièrement

2 pépites du CJD :

- Réduire l'empreinte carbone de son entreprise en commençant par sa flotte de camions - Quentin Manceau, membre du CJD Val-de-Marne.

Quentin est président de DGS Transports, une entreprise familiale dont la mission est d'expédier les marchandises d'entreprises expéditrices (les clients de DGS) vers leurs propres clients professionnels (les clients des clients de DGS) sur le territoire Français et Européen. Très sensible aux enjeux climatiques, il s'est engagé depuis plusieurs années dans des actions de développement durable.

En 2020, après une étude du bilan carbone dans sa typologie d'activité réalisée par Carbone 4 en collaboration avec l'un de ses confrères historiques, Quentin décide de passer la majorité de sa flotte de camions au biocarburant B100, un biocarburant fabriqué à base d'huile de colza français.

Un projet mené en concertation avec ses sous-traitants, actuellement propriétaires des camions. Il les a aidé notamment en installant sur le site de son entrepôt, 2 cuves d'une contenance totale de plus de 26.000 litres et leur a permis d'accéder à ces véhicules onéreux.



auprès des membres du CJD. Le groupe de travail a également créé un SAV « Pépites » mensuel à destination des référents et animé par les membres du COPIL.

Toujours très engagé dans la lutte contre le changement climatique, il a aussi formé ses chauffeurs à l'éco-conduite, travaillé sur l'optimisation des tournées de livraisons et réduit la consommation de son entreprise et de ses collaborateurs sur d'autres axes tels que les bâtiments, la réduction dans l'utilisation de plastiques, les déplacements professionnels...

Quentin œuvre aussi pour le bien-être des chauffeurs sous-traitants, en mettant à leur disposition des douches, un coin cuisine, une salle de repos, ... afin qu'ils puissent se reposer entre deux voyages.

IMPACTS POSITIFS OBTENUS

- Diminution de 60% des émissions de CO2 et de 90% des particules fines
- Possibilité de rouler dans les zones à faibles émissions (ZFE), dont celle du grand Paris (vignette Crit'air 1), active dès 2024
- Circuit court et français !
- Développe la préférence client
- A augmenté le sentiment de fierté des salariés
- A limité le vol de carburant
- Moteur de la même technologie que le diesel donc robuste, fiable et éprouvé sur le long terme

- Les bonnes pratiques du numérique responsable, Agnès Szabo, Emmanuel Boscher, Jessy Renner, membres du CJD Poitiers Châtelleraut et Pierre Besson, membre du CJD Angoulême.

C'est à la fois la rencontre de membres du CJD investis dans la protection de la planète et animés par la volonté de travailler en collaboration avec les différents acteurs de la ville qui a permis de construire un plan d'actions pour développer l'utilisation du numérique responsable en 2023. Ces trois dirigeants engagés au CJD mettent en place un cycle d'actions pour diffuser les bonnes pratiques pour un numérique plus écologique, avec une fresque du numérique responsable, un partage de bonnes pratiques numériques entre entreprises, un coaching pour limiter le stockage de données et une redistribution d'ordinateurs solidaires. Le tout en veillant à ce que toutes les actions soient ludiques et pragmatiques.

IMPACTS POSITIFS OBTENUS

- Faire découvrir les bonnes pratiques numériques que les entreprises peuvent mettre en place chez elles, donner envie, montrer que ce n'est pas compliqué.
- Développer un travail en écosystème entre plusieurs associations et avec les institutions. Montrer qu'« ensemble on va plus loin ! »

Des expérimentations sur le terrain :

Le CJD confronte toujours ses idées à la réalité des territoires, des institutions et des personnes. Nos idées deviennent des propositions lorsqu'elles ont été testées et validées par nos membres dans leurs entreprises. Le mouvement lui-même expérimente en permanence de nouveaux fonctionnements pour conserver son dynamisme et sa capacité à anticiper.

Semaine de 4 jours : 12 entreprises du CJD de la région Occitanie l'expérimentent

Le CJD fait partie des convaincus du progrès social que représente le passage à la semaine de 4 jours dans les entreprises. Mais encore faut-il prouver tous ses impacts positifs. C'est donc 12 entreprises membres du CJD volontaires, de la région Occitanie, qui expérimentent ce nouveau mode d'organisation du travail pendant 18 mois entre mars 2023 et juillet 2024. Cette action s'inscrit dans le cadre du « Pacte pour l'embauche », un programme d'accompagnement et de financement de projets de la région Occitanie destinés à lutter contre les pénuries de main d'œuvre et donc à rendre les emplois désirables dans les entreprises.



Julie-Céline Grobon

« Les bonnes pratiques au service de la réputation organisationnelle d'une communauté d'entrepreneurs, le cas du CJD ».

Après 4 années de recherches doctorales au sein du Laboratoire Coactis, Julie-Céline Grobon a soutenu, en 2022, sa thèse à l'Université Lumière Lyon 2 : Membre actif du comité de pilotage « Pépites », Julie-Céline s'est appuyé sur les différents témoignages des membres du CJD. Elle a ainsi obtenu le titre de Docteure en sciences. En 2023, elle devient également déléguée régionale du CJD Rhône-Alpes.

Découvrir l'épisode du podcast Rétine avec Julie-Céline Grobon



Les retours d'expériences sur le terrain devront permettre au CJD d'évaluer les impacts sociaux, économiques et écologiques de la semaine de 4 jours et d'en tirer les leçons positives et négatives qui seront par la suite communiquées au travers d'un rapport. Ces données précieuses serviront ainsi de guide pour toute entreprise désireuse de se lancer !



La semaine de 4 jours, il faut l'essayer !
La Tribune - Avril 2023

Découvrir la tribune du CJD



Émission Parlons vrai
La semaine de 4 jours à 32h, arnaque ou progrès ?

Découvrir l'interview sur Sud Radio

S'ENGAGER POUR INFLUENCER L'ENGAGEMENT DU CJD EST QUOTIDIEN.

ENGAGEMENT DE SON COMITÉ EXÉCUTIF AUPRÈS DES PLUS HAUTES INSTANCES NATIONALES,
MAIS AUSSI ENGAGEMENT DE CHAQUE MEMBRE AU SEIN DU MOUVEMENT, DE SON ENTREPRISE
ET DE SON TERRITOIRE.

Le CJD dans la sphère politique...

Les rencontres institutionnelles que le CJD a sollicitées cette année :

Entre septembre 2022 et juin 2023, la gouvernance du CJD a rencontré de nombreux décideurs publics nationaux :

- Des débats sur la place de la transformation des modèles économiques dans le PLF2023 avec Dominique Potier, député du Parti Socialiste, Alma Dufour de La France Insoumise ou encore Pierre Cazeneuve de Renaissance et Olivia Grégoire, ministre en charge des PME à Bercy.
- Une réunion de concertation avec Marlène Schiappa, Secrétaire d'État chargée de l'Économie sociale et solidaire et de la Vie associative au gouvernement.
- Deux visites officielles dans des entreprises adhérentes au CJD : une visite de plusieurs entreprises des membres du CJD par le ministre du travail Olivier Dussopt, fin septembre 2022. En mai 2023, un échange avec Élisabeth Borne, Première ministre et Olivier Dussopt, ministre du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, et des parlementaires dans l'entreprise de Raphaël Brochard, membre du CJD Paris et dirigeant de l'entreprise PICNIC Kiosque.



Échange avec Élisabeth Borne, Première ministre et Olivier Dussopt, ministre du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, et des parlementaires en mai 2023

- Une rencontre sur le sujet du partage de la valeur en entreprise avec David Amiel, député Renaissance corapporteur de la mission d'information sur le sujet pour le parlement ainsi qu'avec Pascal Canfin, euro-député investi sur ce thème.
- L'insertion professionnelle est aussi au cœur de l'actualité du mouvement cette année puisque des travaux de concertation ont repris avec Carole Grandjean, ministre déléguée à la formation professionnelle, rencontrée par deux fois pour mettre en place un plan d'action commun, notamment dans le cadre du mois de la jeunesse du CJD en mars. La question sociale a également été mise à l'honneur, avec la concertation du CJD sur le plan France Travail en construction, qui vise à faciliter l'insertion professionnelle des publics les plus éloignés de l'emploi.
- Le CJD a également participé à deux auditions parlementaires sur le partage de la valeur et sur la représentativité des organisations syndicales.



Un nouveau partenariat avec « Les entreprises s'engagent »



Une convention de partenariat a été signée entre le CJD et « Les entreprises s'engagent » lors d'un événement dédié dans l'entreprise Monti SAS, dirigée par Jessica Monti, membre du CJD Val d'Oise, sur la question de la responsabilité des entreprises avec Thibaut Guilluy, Haut-commissaire à l'inclusion dans l'emploi et à l'engagement des entreprises et Sylvain Reymond, directeur du GIP.

Les entreprises s'engagent, c'est la Communauté des entreprises engagées pour une société inclusive et un monde durable. Initiée par le Président de la République en 2018, elle a été cofondée par le Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, Pôle Emploi. Elle réunit toutes les parties prenantes qui souhaitent participer à la construction d'un monde plus inclusif et plus durable.

La communauté est animée par un groupement d'intérêt public qui se décline au plus près des territoires grâce à ses clubs départementaux.

... et médiatique :

Cette année, le CJD est plus que présent dans l'espace médiatique pour faire entendre une autre voix : celle de l'économie au service du vivant.

- **6 communiqués de presse,**
- **5 tribunes,**
- **1 conférence de presse** sur l'Épargne salariale,
- **2 tables rondes** avec des journalistes,
- **7 baromètres** du CJD diffusés dans les journaux du groupe EBRA, entre novembre 2022 et juin 2023 sur les sujets : partage de la valeur / made in France / Transition écologique / Désirabilité et jeunesse...
- **9 prises de paroles** dans des médias nationaux : BFM Business, France Culture, France Info, RMC, Sud Radio, Challenges...

Retrouvez l'ensemble des prises de parole du CJD sur notre site

Des nombreux outils de **prises de positions régionales et nationales** sur des sujets de fond ont été réalisés pour les membres du réseau : kit plénière et débat, éléments de porte parolat.

Les entreprises s'engagent et le CJD travaillent désormais ensemble pour sensibiliser, accompagner et diffuser la culture de l'engagement auprès des entreprises afin de participer à la construction d'une société plus inclusive et d'un monde plus durable.

« Comme un lapin dans les phares »

Le CJD a produit deux courts métrages intitulés « Comme un lapin dans les phares ».

Le 1^{er} épisode avait pour objectif de souligner l'urgence de la situation climatique dans laquelle nous nous trouvons à la fois avec humour et détermination.

Le 2^e épisode aborde les problématiques de la situation sociale, environnementale et économique actuelle avec autodérision. **L'objectif ? Accélérer les prises de conscience individuelle pour une mise en action collective !**



Le CJD sur les réseaux sociaux (entre le 1^{er} juillet 2021 et le 30 juin 2023) :

in 210 publications - 26 955 abonnés (+36% par rapport à l'année précédente)

f 190 publications - 17 596 abonnés (+4,2% par rapport à l'année précédente)

yt 53 900 vues - 1917 abonnés

ig En juin 2023, à l'occasion de son événement *Campus*, le CJD lance son **compte Instagram officiel !**

Au programme : les actualités du CJD, des conseils formations et des témoignages de membres du CJD.

S'abonner au compte Instagram du CJD

Des invitations à prendre la parole à l'occasion de nombreux événements :



Août 2022

Participation aux Universités d'Été de l'Économie de Demain organisée par le Mouvement Impact France à la Cité Universitaire de Paris. Mélanie Berger Tisserand, présidente du CJD, a participé au grand débat consacré à la coexistence des enjeux de sobriété et du libre marché : « La Bourse ou la vie ? ». L'équipe du CJD a présenté son jeu « Optimum » sur les enjeux de sobriété en entreprise.



Mars 2023

Mélanie Berger Tisserand, présidente du CJD a pris la parole au CESE sur la thématique « **Vivre, Entreprendre et Investir en Milieu Rural** ».

Mai 2023

Mélanie Berger Tisserand participe à l'**Agora de la décroissance organisé par l'association Alter Kapitae à Sciences-Po**. Elle présente aux côtés d'Alexandre Rambaud, maître de conférences à AgroParisTech-CIRED, codirecteur de la chaire « Comptabilité Ecologique », tous deux coprésidents du groupe « décroissance et comptabilité » les axes de réflexions produits par un groupe de travail composé en partie de membres du CJD.



Octobre 2022

- Thomas Bourghelle, vice-président national du CJD, participe aux Universités de l'Économie de la Fonctionnalité et de la Coopération qui se sont tenues à Saint-Étienne. Plusieurs membres du CJD ont présenté à cette occasion la « Fresque de la transition économique ».
- Mélanie Berger Tisserand représente le mouvement lors des 9^e rencontres du Dialogue Social organisées par la mairie de Suresnes.
- Mélanie Berger Tisserand participe à une table ronde « Comment réduire mes émissions de CO2 ? » dans le cadre de l'édition 2022 du Good forum, événement à l'initiative du média The Good sur le sujet de la Tech pour un monde meilleur.

Avril 2023

Intervention de Mélanie Berger Tisserand lors d'une table ronde à l'occasion du colloque coorganisé par le **Pacte civique et le CNAM (Conservatoire national des arts et métiers) - LIRSA**, en partenariat avec la revue « Entreprise & Société ». Plusieurs membres du CJD ont contribué aux réflexions sur les attentes des jeunes et adaptation de l'entreprise au CESE.

Juin 2023 :

- Participation au **Sommet du bien commun à Toulouse** sur une table ronde aux côtés de Mathias Dewatripont, professeur d'économie à l'Université libre de Bruxelles, d'Eric Ducournau, CEO des Laboratoires Pierre Fabre et de Jean Tirole, prix Nobel d'Économie 2014 et président honoraire de Toulouse School of Economics. [Lire l'article.](#)
- Le CJD intervient à l'occasion de la table ronde « Travail : des révolutions silencieuses ? » organisée par la **Fondation Jean Jaurès**.
- Mélanie Berger Tisserand témoigne lors de la table ronde « Dix solutions concrètes pour réussir à recruter » organisée par le journal **L'Opinion**. [Voir la conférence en replay.](#)
- Mélanie Berger Tisserand intervient en qualité d'experte au séminaire de la **Mutualité Sociale Agricole** sur la thématique du pilotage d'une entreprise dans le contexte des multiples chocs, et des transitions vers de nouvelles aspirations sociétales.

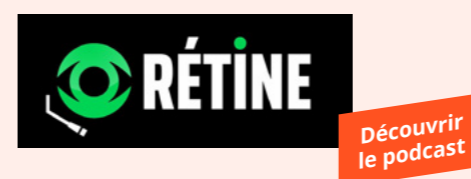
#DIRIGEANT.E

Le média du CJD

• Dirigeant.fr, le média du CJD :

« Regarder l'entreprise autrement » : en décembre 2022, le podcast « Rétine » est lancé par Dirigeant, le média du CJD.

Lionel Meneghin, rédacteur en chef de Dirigeant, reçoit chaque mois des personnalités enrichissantes et inspirantes autour de sujets consacrés à l'économie, l'entrepreneuriat et aux questions de transition sociétale et écologique : Michel Bauwens, Cyber philosophe, Navi Radjou, auteur de « L'Innovation Jugaad - Redevenons Ingénieurs ! » ou encore Jean-Marc Bouillon, spécialiste du monde du paysage et en aménagement urbain.



NOS PARTENAIRES JEUNESSE



Plusieurs membres du CJD ont contribué aux réflexions sur les attentes des jeunes et adaptation de l'entreprise au CESE, lors d'un événement de sensibilisation des conseillers aux enjeux de l'inclusion de la jeunesse dans l'emploi.

• Le mois de la jeunesse :

Le mois de la jeunesse s'est déroulé en mars 2023, avec le message suivant comme fil rouge : « Entreprendre c'est agir pour changer le monde ! et c'est encore mieux avec les jeunes bien évidemment ! » Plus de **30 actions** ont été organisées en région pour faciliter l'insertion professionnelle de la jeunesse.

• Des comités de pilotage dédiés à la Jeunesse et la Planète

Pour le CJD, l'insertion professionnelle des jeunes et l'urgence climatique sont l'affaire de tous ! Plusieurs membres du CJD sont engagés au niveau national pour développer des projets en lien avec ces deux sujets et les faire rayonner en régions et sections.

• Jeunesse :

Depuis 85 ans, le CJD s'engage pour offrir un travail digne et épanouissant aux jeunes générations. Ayant mis en place l'alternance et l'apprentissage avant même qu'ils ne soient reconnus, déjà par le passé, les membres du CJD ont fait confiance aux nouveaux entrants et ont pris leur part dans la construction d'un avenir désirable.

Mentorat intergénérationnel, alternance, expérimentations dès le collège, coopération ou encore intervention en lycée professionnel, ateliers de rédaction de CV, simulation d'entretien d'embauche, ils ont été encore nombreux à se mobiliser cette année sur ces différents sujets.

Au niveau national, de nombreux rendez-vous sont organisés tout au long de l'année en lien avec les différents partenaires de l'association. Le CJD travaille sur deux axes d'action principaux :

- **Sensibiliser les jeunes au monde de l'entreprise,**
- **Transmettre leur expérience de dirigeants et dirigeantes d'entreprise et s'engager pour le développement de leur territoire.**

À cette occasion, le comité de pilotage Jeunesse a réalisé un kit jeunesse pour accompagner chaque membre de l'association dans ses démarches en faveur des jeunes. Le kit a été pensé comme un guide pratique d'engagement pour la jeunesse.

• L'initiative 5700 JD/5700 actions :

L'initiative 5700 JD/5700 actions a également été lancée durant le mois de la jeunesse mais avec la vocation d'être pérennisée au-delà.

L'objectif : recenser les **actions jeunesse menées localement et réalisées par les membres du CJD** afin de démocratiser l'envie de s'engager et de valoriser au sein du réseau et en externe les actions du CJD envers la Jeunesse.



Célie Troussard, membre du CJD Orléans



À l'occasion du mois de la jeunesse, j'ai accueilli deux jeunes durant une journée au sein de mon entreprise pendant les vacances scolaires.

L'objectif, c'était de leur montrer notre univers de production cosmétique au sein des laboratoires NaO.

Ce sont des élèves qui sont en seconde, au lycée et malgré leur stage de 3^e, ils n'arrivaient pas encore à bien définir leurs projets professionnels.

Avec le CJD Orléans, nous avons aussi proposé aux enfants de membres du CJD en fin de collège ou au lycée de participer à une action appelée « Montre-moi ton job ».

D'un côté, les membres du mouvement volontaires ont proposé leurs métiers à découvrir, et de l'autre, les jeunes ont émis des souhaits, des envies. Et ensuite, nous avons fait matcher les deux !

Tout cela a été possible grâce à la CCI qui a offert le cadre de référence juridique. Je recommande à 100% en tant que maman et cheffe d'entreprise !

Que du positif !



• Collectif Engagement Entrepreneurial

Le comité de pilotage Jeunesse a également rejoint le Collectif Engagement Entrepreneurial, auprès de divers acteurs de la jeunesse :

- JOB IRL
- 100 00 entrepreneurs
- Entreprendre pour apprendre
- R2E (Rencontres entreprises enseignants)
- Fédération Léo Lagrange
- Enactus
- CIDJ
- JCI
- L'ESPER.

Il s'agit de structures spécialisées dans l'accompagnement des jeunes depuis la sensibilisation jusqu'à la réalisation du projet d'Entreprendre, en forte complémentarité **des institutions** assurant l'enseignement scolaire et périscolaire ainsi que **l'accompagnement à l'insertion sociale et professionnelle**.

La mission du collectif : **faire émerger le pouvoir d'agir des jeunes** dans leurs engagements sociétaux, associatifs et professionnels.

Il agit via l'intermédiaire des associations qui le composent, en tant qu'interlocuteur privilégié des porteurs de projets en faveur de la jeunesse pour leur donner confiance et leur permettre de réaliser leurs ambitions.

Découvrir le site du collectif



• Les Semaines de sensibilisation des jeunes - Femmes et entrepreneuriat

Le CJD soutient depuis de nombreuses années la semaine de sensibilisation à l'entrepreneuriat féminin initiée par **100 000 entrepreneurs**.

La 11^e édition s'est déroulée du 6 au 24 mars 2023 et a mobilisé des dirigeants d'entreprise désireux :

- D'agir sur les mentalités et de promouvoir les réussites au féminin.
- De partager leur expérience pour inspirer les jeunes.

Cette année, ce sont plus de **34 000 jeunes** qui ont pu être touchés, grâce à la mobilisation de tous, dans 16 régions, en métropole et en outre-mer.

Planète

Le CJD se positionne comme la première organisation patronale à réagir face à la crise environnementale. Un comité de pilotage composé de membres du CJD engagés et des référents Planète se mobilisent au niveau national et sur le terrain. Objectif : comprendre les causes profondes du problème environnemental, éduquer les dirigeants du mouvement et détecter les opportunités à la hauteur de l'urgence climatique.

• Le mois de la planète

En mai 2023 s'est déroulé au CJD le premier mois consacré à la planète. L'objectif : sensibiliser et mobiliser les dirigeants aux niveaux national et local pour la transformation de leurs entreprises et la préservation de l'environnement.

• Un accompagnement du rôle de « Référent Planète » renforcé au sein du mouvement

Le mouvement du CJD a décidé de développer une stratégie nationale basée sur deux leviers - Atténuation et Adaptation - pour aider ses membres à mieux répondre à ces nouvelles contingences. Ils permettront de mieux prendre en compte les enjeux relatifs aux dirigeants (changements de comportements et de croyances) et aux entreprises (adaptation de la stratégie et du business model). Afin que cette stratégie puisse se déployer au plus vite, le rôle de « Référent planète » a été renforcé en région et en section cette année. Le « Référent Planète » a pour mission d'être à la fois un relai pour permettre la mise en œuvre régionale et locale de la stratégie nationale et un facilitateur pour développer des initiatives répondant à des spécificités locales.

• Épargne salariale vertueuse : manifeste et table ronde avec Reclaim Finance



Du 27 au 31 mars 2023 s'est déroulée la semaine de l'épargne salariale.

L'épargne salariale représente en France 158 milliards d'euros, en partie investis dans des secteurs climaticides ; ils pourraient pourtant financer une partie des investissements nécessaires à la lutte contre le changement climatique jusqu'en 2030.

Dans ce cadre, le CJD s'est associé à un collectif de la société civile, (Reclaim Finance ; Les collectifs ; Pour un réveil écologique ; Printemps écologique ; Mouvement Impact France) pour appeler à un passage à l'action « pour une épargne salariale au service de la transition écologique ».

À travers la participation à la rédaction de ce manifeste, le CJD a pu réaffirmer sa volonté de mettre nos économies au service du climat et des secteurs d'avenir. C'est pourquoi nous appelons à un passage à l'action pour une épargne salariale au service de la transition écologique !

Découvrir le manifeste

Découvrir la tribune

La conversation a été prolongée autour d'une table ronde modérée par le média Vert et en présence des cosignataires de la tribune et du manifeste. Le CJD a été représenté par Mélanie Berger Tisserand, présidente nationale du CJD, qui a réaffirmé les moyens d'actions des dirigeants d'entreprise, pour une épargne salariale responsable :

- Sensibiliser les employés à l'impact climatique de leur épargne salariale
- S'informer sur les pratiques de leurs teneurs de comptes et des gestionnaires d'actifs qui y sont reliés
- Mettre à disposition de ses salariés des options de fonds responsables tels que les fonds solidaires, les produits d'investissement labellisés ISR d'autres labels

Regarder la table ronde

• Contribution à la construction du volet entreprise de la plateforme « change de banque »

Le CJD a mobilisé ses adhérents dans le cadre du lancement de la plateforme « change de banque », créée par l'ONG Reclaim Finance. L'ONG se mobilise sur l'enjeu de la finance en tant que levier de lutte contre le réchauffement climatique. Elle met en lumière l'impact climatique de diverses banques, à travers leurs investissements dans les énergies fossiles.

À travers la plateforme « change de banque » Reclaim Finance porte l'ambition d'accompagner chacune et chacun dans le choix de sa banque, en communiquant l'impact climatique réel des banques conventionnelles et en mettant en avant leurs alternatives.

La plateforme a pour vocation de s'adresser aux particuliers, aux étudiants, aux collectivités, aux salariés et aux chefs d'entreprise. C'est sur ce dernier volet particulier que le CJD a été sollicité par l'ONG.

190 membres du CJD, sur tout le territoire et dans divers secteurs de l'économie, ont participé à un questionnaire visant à recenser leurs habitudes bancaires, en tant que dirigeantes et dirigeants d'entreprise, ainsi que leurs attentes vis-à-vis des entités bancaires, et vis-à-vis des enjeux climatiques.

Découvrir la plateforme

L'engagement au CJD, c'est aussi un engagement des adhérents au sein du mouvement : connaître les valeurs du mouvement, développer ses connaissances, transmettre à ses pairs...

Le Parcours JD

Composé de 6 modules, le Parcours JD est un parcours de formation pour tous les membres du CJD. Gratuit, conçu et animé par des membres du CJD, le Parcours JD fait découvrir des nouveaux outils, des postures et des méthodes transposables dans les entreprises ou dans un engagement au CJD.



• Des Racines et des JD, janvier 2023

Cet événement permet aux entrepreneurs, membres du CJD de se former pour devenir animateurs des modules du Parcours JD. Ils peuvent ensuite à leur tour accompagner les membres dans leur parcours au CJD. En 2023, l'événement des Racines et des JD a rassemblé plus de **77 participants** au siège du CJD à Paris les **26 et 27 janvier** pour 2 jours de formation et de partage entre pairs !



Plusieurs rendez-vous sont organisés chaque année pour permettre aux membres engagés de se rencontrer, d'échanger et d'être accompagnés dans leurs missions au CJD :

Les événements fédérateurs du CJD



• CJD is School, septembre 2022

C'est l'événement de rentrée du CJD qui regroupe l'équipe de salariés du mouvement et les membres les plus engagés (présidentes et présidents de région, délégués nationaux, membres des comités de pilotage). En 2022, CJD is School a été organisé du **7 au 9 septembre** et a rassemblé **80 participants** pour 2 jours d'ateliers et de partage.



• La Journée des Dauphins, février 2023

Au CJD, un dauphin de section ou de région est un membre engagé qui prendra au prochain mandat une fonction d'élu. Afin que les futurs élus soient préparés, le CJD les accompagne et les soutient pendant les mois précédant la prise de fonction et notamment à l'occasion de la Journée des Dauphins.

Au programme : création d'une communauté, connaissance des ressources du mouvement, plan d'actions, agenda sur 6 mois et réflexion sur la posture. En 2023, celle-ci s'est déroulée le **9 février** au siège du CJD à Paris. Elle a rassemblé **50 dauphins**.

• La Journée des Élus, février 2023

Chaque année, nos présidentes et présidents de section et de région sont invités à participer à une journée qui leur est spécialement dédiée avec, au programme :

- Des temps d'informations et d'échanges sur la stratégie nationale, les actions en cours et les événements nationaux à venir,
- Des ateliers en petits groupes sur la posture d'élu et les problématiques de section,
- Un temps de réflexion et de prospective pour le CJD.

En 2023, la Journée des Élus s'est déroulée le **vendredi 10 février** au siège du CJD, rue Saint-Sabin à Paris.



• Campus, juin 2023 : l'événement au service du mouvement !

L'événement Campus est un rendez-vous stratégique pour la vie des sections et des régions du CJD. Il rassemble, sur 2 jours et demi, tous les membres de l'association qui auront une responsabilité au sein des bureaux et assureront l'animation des commissions sur l'année suivante. Ces journées sont rythmées par des formations et des temps conviviaux !

En 2023, cet événement a rassemblé **plus de 1000 participants du 14 au 16 juin**, de nouveau dans un seul et même lieu à Seignosse, dans Les Landes.

Découvrir la vidéo de l'événement Campus 2023

• Super Campus, mai-juin 2023

Afin de préparer « Campus », l'événement incontournable de la vie du mouvement, le CJD a remis à l'honneur « Super Campus » les mercredi 31 mai et jeudi 1^{er} juin à Paris. Cet événement permet aux membres du CJD qui seront formateurs lors de l'événement Campus de préparer les différents supports de formation.

Durant ces 2 journées, les futurs formateurs de Campus, se retrouvent, travaillent sur les différents modes d'animation et harmonisent leurs supports de présentation. **Plus d'une cinquantaine de formateurs ont répondu à l'appel !**

Grâce à l'implication des formateurs de Campus et des bureaux de section, les différentes communautés d'adhérents se consolident.



Michalis Bakatselos, président du CJD Colmar

La fonction de président de section au CJD Colmar est pour moi est un accomplissement après 7 ans de parcours au sein du CJD.

Après tout ce que le CJD m'a apporté et la dynamique que l'on a au sein du mouvement, ça m'a vraiment donné envie de m'investir dans cette fonction. J'ai hâte de faire vivre la section et lui donner le meilleur rayonnement possible.



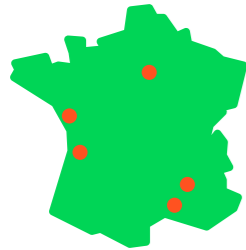
DÉVELOPPER POUR PÉRENNISER EN 2038, LE CJD AURA 100 ANS.

LE SECRET DE SA LONGÉVITÉ ? SA CAPACITÉ À SE RÉINVENTER EN PERMANENCE. TOUJOURS À L’AFFÛT DE NOUVELLES IDÉES, LE CJD CONÇOIT, POUR LES ENTREPRENEURS QUI LE REJOignent, DES OUTILS DE DÉVELOPPEMENT, DE CROISSANCE ET DE PÉRENNITÉ. SA FORCE, C’EST AUSSI LE COLLECTIF.

Des liens renforcés

La création de nouvelles sections :

5 nouvelles sections ont été créées en 2022-2023 :



- Le **CJD Paris Bièvre** en région Centre Île-de-France
- Le **CJD Clisson Vignoble** en région Pays de la Loire
- Le **CJD Marennes-Oléron** en région Poitou-Charentes Limousin
- Le **CJD Vidourle** en région Occitanie Méditerranée
- Le **CJD Drôme Ardèche Montélimar** en Rhône Alpes.

Un kit de création de section à également été mis à disposition des adhérents pour les accompagner dans les différents projets.

Des outils digitaux pour simplifier le quotidien des adhérents :

Cette année, le CJD a lancé plusieurs projets, au plus près des besoins des sections et régions du CJD :

- **L’application Section** qui permet aux adhérents de consulter un annuaire des adhérents, l’agenda, les formations qui ont lieu dans la section.
- **L’application Plénière** qui facilite l’organisation des événements en régions et en sections, en proposant notamment une base de données à jour des intervenants que nos adhérents pourront contacter pour leurs événements.
- **L’extranet du CJD « MyCJD »** a été mis à jour et la newsletter mensuelle à destination des adhérents a été repensée en fin d’année 2022.
- **Des rendez-vous en visioconférence** sont proposés mensuellement aux futurs élus du CJD afin de les accompagner dans leur prise de mandat.



En 2022 - 2023, l’infrastructure web du CJD a migré vers des serveurs moins énergivores.

Une mise à jour juridique pour le mouvement :

De nouveaux statuts ont été mis à disposition des sections et des régions du CJD. Un comité dédié à la médiation a travaillé sur une procédure, afin d’accompagner au mieux le mouvement dans la gestion des conflits.

Une maison des JD rénovée :

Cette année, le comité de pilotage « Quadricolor » a travaillé à la rénovation et à l’embellissement du bâtiment du siège du CJD, à Paris dans le 11^e arrondissement.

L’objectif ? Permettre aux adhérents d’organiser des réunions et aux équipes salariés de bénéficier d’un meilleur outil de travail.

Une équipe de salariés renforcée :



Le CJD, c’est aussi une équipe de collaboratrices et collaborateurs engagés au service du mouvement. Sous le pilotage du délégué général et de manière transversale, les membres de l’équipe nationale ont à cœur :

- De proposer les outils nécessaires au développement et à la pérennité du mouvement.
- D’assurer la capitalisation, la diffusion et la valorisation des idées et des bonnes pratiques du CJD.
- D’être force de proposition et d’accompagner les adhérents engagés dans la mise en œuvre de la stratégie du mouvement.

Le CJD a également ouvert son espace d’offre d’emploi sur le site **Welcome to the jungle**.

Le CJD sur
Welcome to
the jungle

De nouveaux comités de pilotage

GÉNÉRATIONS JD

Le comité de pilotage « **Généralités JD** » a pour objectif de mettre en lumière l’histoire du CJD ainsi que les femmes et les hommes engagés du mouvement, de mutualiser l’ensemble des archives afin de les rendre accessibles et de fédérer les anciens membres du CJD autour d’une nouvelle offre. Ce COPIIL a construit une plénière sur l’histoire du CJD, présentée en avant-première par le CJD Paris le 17 janvier 2023. Le déploiement est en cours sur l’ensemble du territoire.

COOPÉRATION

Le comité de pilotage « **Coopération** » a organisé en septembre 2022, la rentrée des 120 membres engagés dans les comités de pilotages nationaux autour de la thématique de la coopération entre les COPIIL. Les membres de ce COPIIL travaillent à la création d’un parcours de formation sur la transformation des modèles économiques et coopératifs de nos entreprises au sein du mouvement. Ils ont également présenté à l’occasion de la Rencontre du Réseau en avril dernier, « **la Fresque de la transition économique** ».

La solidarité, une valeur ancrée au CJD

La solidarité est, aux côtés de la responsabilité, de la loyauté et du respect de la dignité humaine, l’une des quatre valeurs fondatrices du CJD. Au fil des années, les jeunes dirigeants ont créé de nombreux dispositifs de solidarité pour leurs pairs, qu’ils peuvent solliciter tout au long de leur parcours au CJD. Cet accompagnement est unique dans le monde de l’entrepreneuriat.

La solidarité au CJD, c’est aussi :

Mécénat de compétences et appui technique. De plus, le CJD se fait le relais des **Restos du cœur** toute l’année ! La collecte 2023 organisée du 3 au 5 mars 2023 a connu un grand succès, preuve que malgré un contexte incertain, la générosité est restée intacte.

reso
by Solidarité «CJD»

La solidarité au CJD en 2022-2023, c’est :

- Une nouvelle identité pour RÉSO (ancien comité de pilotage « solidarité », devenu comité permanent).
- La création d’un mémo des dispositifs RÉSO pour les adhérents.
- 10 membres engagés dans le comité RÉSO.
- Plus de 100 référents RÉSO sur tout le territoire. Ce sont les relais de la solidarité au sein du bureau d’une section ou d’une région. Leur mission : faire connaître les dispositifs existants et garantir leur bon fonctionnement, être à l’écoute des membres de l’association en difficulté ou qui souhaitent saisir de nouvelles opportunités.

7 dispositifs dédiés à la solidarité dont 1 nouveau :

- **Le Groupe d’Accompagnement à la Décision (GAD)**
- **Le Dispositif d’Accompagnement à la Réflexion Collective (DARC)**
- **L’Aide Individuelle à la Réflexion par l’écoute (AIRE)**
- **Le Fonds de Solidarité**
- **Call Me (des experts disponibles par téléphone)**
- **La Cotisation Oxygène**
- **Regards Croisés (NOUVEAU)** : Ce dispositif permet aux adhérents du CJD d’être suivi par un comité composé d’autres membres du mouvement pendant deux ans pour l’accompagner dans le déploiement de sa stratégie et challenger sa mise en œuvre.



Plusieurs sections du CJD y ont participé notamment les membres du CJD Orléans qui se sont relayés tout le week-end. Pour plusieurs d’entre eux, c’était l’occasion de faire cette action en famille !

BILAN FINANCIER DU CJD 2022-2023

LES MANDATS DU CJD SE VIVENT SUR 2 ANS,
LE BILAN COMPTABLE SE LIT ÉGALEMENT SUR 2 ANS.

PRÉSENTATION DES COMPTES ETAPE & CJD

en k€	30/06/2022	30/06/2023	Variation N & N-1	
Cotisation	3 618	3 850	232	6 %
Événement	- 1 408	- 1 129	279	- 20 %
Formation	- 11	- 253	- 264	- 2 359 %
Réseau	- 213	- 243	- 30	14 %
Influence & Comm	- 152	- 188	- 37	24 %
Fonctionnement	- 1 445	- 1 748	- 303	21 %
Total	411	288	- 123	- 30 %

ÉVÉNEMENT

Regroupe l'ensemble des événements hors formation (Campus, Congrès, RDR...).

FORMATION

Regroupe l'ensemble de la formation au CJD : Forum, Copernic, Parcours... y compris la masse salariale rattachée et les reversions faites aux régions mais hors frais de fonctionnement..

RÉSEAU

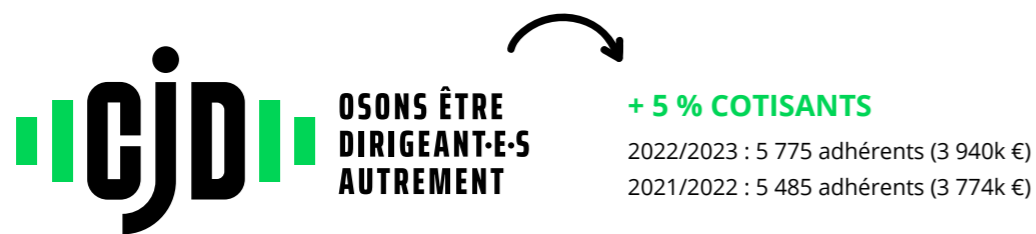
Regroupe l'animation du réseau (Région, Sections, JDs, CoPil...) ainsi que la communication interne.

INFLUENCE & COMM

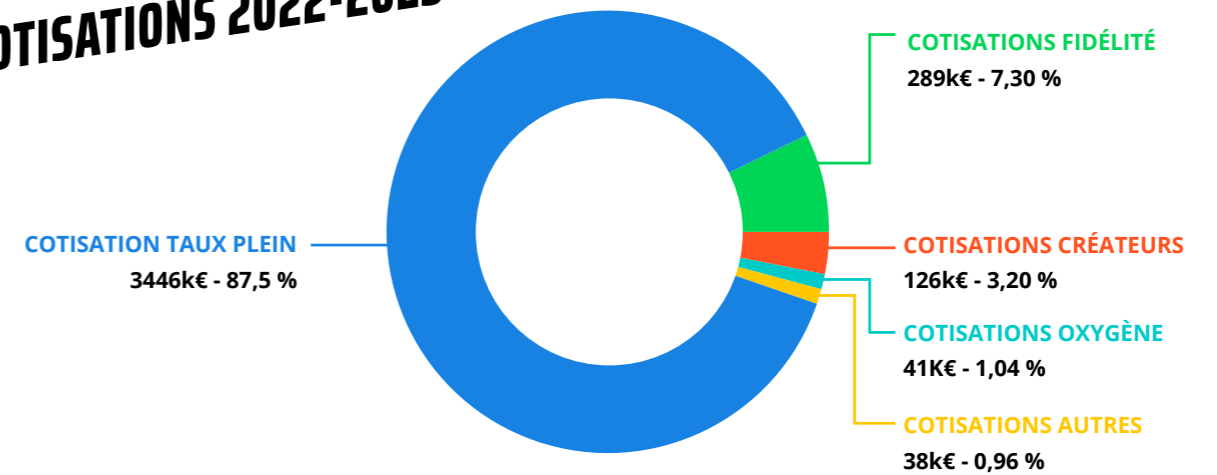
Regroupe l'influence et la communication externe (réseau sociaux...).

FONCTIONNEMENT

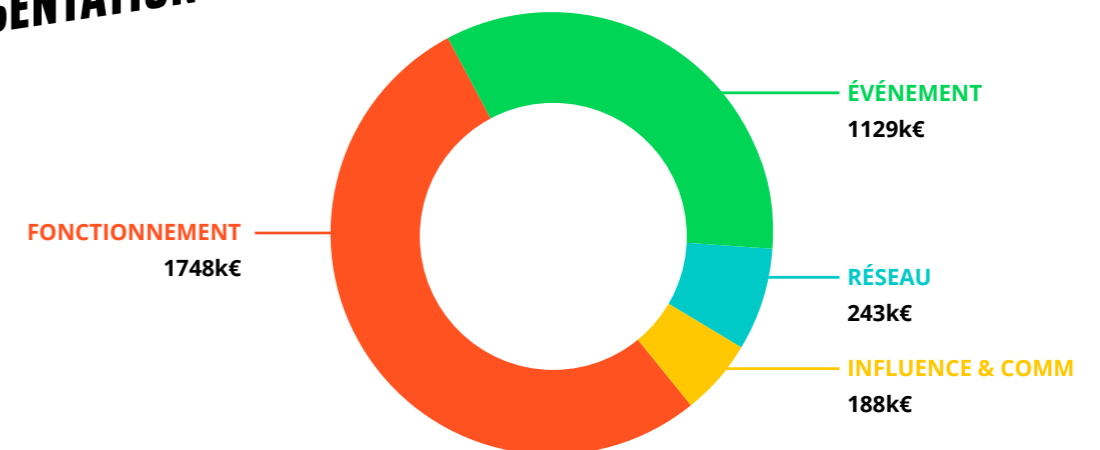
Regroupe l'ensemble des frais de fonctionnement, de la masse salariale ainsi que certains investissements.



COTISATIONS 2022-2023



PRÉSENTATION DES CHARGES CJD ET ETAPE



PERSPECTIVES ET PROJECTIONS

Notre première année a été rythmée par de nombreuses rencontres, échanges et projets avec les adhérents du mouvement. Elle a été aussi marquée par le débat sur les retraites que nous avons appelé à repositionner en **réflexion de fond sur la place du travail dans nos vies et son organisation**, amenant à beaucoup de sollicitations médiatiques et politiques sur le sujet. Des défis écologiques sans précédent ont également rythmé cette année, rappelant l'urgence pour les dirigeants et dirigeantes d'agir pour une transition économique ET écologique.

En tant que chefs d'entreprise, il est de **notre devoir** de répondre à ces enjeux en menant des actions concrètes. Cette première année de mandat au sein du CJD a donc été caractérisée par **un engagement renforcé en faveur de cette transition**.

Dans le cadre de notre seconde année de mandat, du 1er juillet 2023 au 30 juin 2024, nous allons continuer à **promouvoir une économie respectueuse du vivant** à travers nos rencontres, nos partenariats et des décisions stratégiques.

Dès la rentrée 2023, les membres du CJD se sont mis en action : plénières de rentrée, événements de recrutement, accueil de nouveaux membres qui ont permis de dynamiser nos sections et nos régions. Au niveau national, l'engagement a été total : l'événement « CJD is school » a réuni les membres du Conseil d'Administration du CJD, des comités de pilotage et de l'équipe nationale autour des **thématiques cruciales de la coopération, l'environnement et la jeunesse**.

Dans les prochains mois, nous consoliderons notre engagement en faveur de la transition écologique en **renforçant nos coopérations** avec des acteurs de la société civile, des associations innovantes et des institutions publiques. Nous continuerons à encourager la participation active de nos membres à travers des **groupes de travail thématiques** et des événements régionaux et nationaux.

En local comme au national : le CJD se doit d'être un **acteur fédérateur de l'économie au service du vivant**.

Nous sommes **6000 dirigeants en action et engagés** vers la transformation de nos modèles d'entreprises.

Le Congrès national du CJD qui se tiendra à Rennes viendra ponctuer ces deux années de mandat engagé. Ce sera une occasion privilégiée pour **se projeter vers l'avenir et ré-enchanter nos imaginaires**.

Lors de cet événement qui rassemblera plus de 2300 membres du CJD en Bretagne, nous serons **invités à découvrir à d'autres récits** et chacun.e aura l'occasion de s'en inspirer **pour construire une société et des entreprises plus responsables, plus agréables et plus durables**.

Mélanie Berger Tisserand et Thomas Bourghelle,
respectivement présidente nationale
et vice-président national 2022-2024 du CJD.



Conseil d'administration 2023-2024 du CJD



CJD - Centre des Jeunes Dirigeants
35 rue Saint-Sabin 75011 Paris
cjd@cjd.net - 01 53 23 92 50

Rapport d'activité 2022-2023

Comité de rédaction :

Christian Andréo, Anne Berthot, Sofia El Fakir, Laurène Collard, Emmy Lefort, Krystel Didier, Adrien Maury,
Elodie Semelier, Lucie Gaillard, Odile Le Flao

Mise en page : Manuela Ruiz

www.cjd.net

